

Vertrouwelijk

NIEUWSBRIEF JANUARI 2021

Nieuwe Sign-Cao in boekje

Eind vorig jaar hebben wij met de vakbond LBV een akkoord bereikt over tussentijdse wijzigingen in de lopende Sign-cao, naar aanleiding van wetswijzigingen. De digitale versie is in december naar alle leden van de VSBN gestuurd en nu is ook het cao-boekje beschikbaar om te verspreiden. Zie hier.

Mocht u meerdere cao-boekjes wensen, dan kunt u die nabestellen. Bedenk wel dat deze cao tot eind van het jaar loopt en dat werkgevers en werknemers voor de zomer al gaan onderhandelen over een nieuwe Sign-cao met wederom een looptijd van drie jaar. Het boekje is dus maar beperkt houdbaar.

Voor het leesgemak een overzicht van de belangrijkste tussentijdse wijzigingen:

- De termijn voor de standaard ketenbepaling van arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd is verlengd van twee jaar naar drie jaar.
Uitzondering hierop is de termijn van vier jaar voor de technische functies in functiegroep 1 tot en met 3 alsmede de functie van monteur buitendienst, medewerker stellingbouw en medewerker standbouw in functiegroep 4. Voor deze functies mogen bovendien zes tijdelijke arbeidsovereenkomsten, in plaats van standaard drie, worden afgesloten.
- Een oproep aan een oproepkracht moet minstens 24 uur van tevoren worden gedaan. Wordt de oproep binnen 24 uur ingetrokken of gewijzigd, dan is de werkgever voor die ingetrokken of gewijzigde oproep aan de oproepkracht het loon verschuldigd. Deze termijn was conform de wet 4 dagen.
- Aan een oproepkracht moet na 12 maanden een arbeidsovereenkomst worden aangeboden met een vast aantal uren, namelijk het gemiddelde van het in de afgelopen 12 maanden gewerkte aantal uren.
- Wettelijke vakantiedagen vervallen 6 maanden na afloop van het kalenderjaar waarin deze vakantiedagen zijn opgebouwd. Bovenwettelijke vakantiedagen verjaren 5 jaar na afloop van het kalenderjaar waarin deze zijn opgebouwd.
- Aanvullend geboorteverlof is nieuw en geeft de werknemer van wie de partner is bevallen recht op aanvullend verlof gedurende 5 keer de arbeidsduur per week en een uitkering van 70% van het loon (met inachtneming van het maximum dagloon).
- In deze cao blijven de lonen in de loontabellen in 2021 gelijk aan die van 2020 vanwege de moeilijke economische omstandigheden waarin veel (sign)bedrijven verkeren. Dus geen collectieve loonsverhoging in de Sign-cao per 1 januari 2021.

Maken wij de lezer er graag nog op attent dat de VSBN de beste collectieve pensioenregeling voor signbedrijven heeft. Zo is uit een recent grootschalig onderzoek gebleken. Mede vanwege de grote groep deelnemende signbedrijven zijn per 1 januari 2021 de inkoopcondities voor de komende jaren nog scherper geworden en hebben wij op meerdere onderdelen van de regeling extra korting bedongen.

Een pensioen voor de werknemers met collectief voordeel (en zonder bemoeienis van een dure pensioenadviseur) is dus voor elk signbedrijf aantrekkelijk, zeker met de wetenschap dat een eigen bedrijfsregeling 'met de collectieve voordelen' ook makkelijk in te richten is.