



VERNIEUWDE SIGN-CAO

Per 1 december 2020 is in de huidige Sign-cao een aantal aanpassingen doorgevoerd, grotendeels het gevolg van tussentijdse wetwijzigingen. Vorige week is hierover een akkoord met de vakbond LBV bereikt. Bij deze onderhandelingen is gelijk van de gelegenheid gebruik gemaakt om de loonsverhoging per 1 januari 2021 niet door te laten gaan. Per 1 juli 2021 zullen cao partijen bezien of dan een aanpassing van de lonen in de loontabellen verantwoord is. Hierover hebben wij de leden al op 17 november jongstleden geïnformeerd.

Aangepast zijn de volgende artikelen:

- **13.3 c** De termijn voor de standaard ketenbepaling van arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd is verlengd van twee jaar naar drie jaar.
- **13.4 d** Voor de technische functies in functiegroep 1 tot en met 3 alsmede de functies van monteur buitendienst, medewerker stellingbouw en medewerker standbouw in functiegroep 4, blijft de bijzondere termijn voor de lengte van de ketenbepaling van 4 jaar gelden. Ook het maximale aantal opeenvolgende arbeidscontracten wijkt hier in positieve zin van af: er mogen 6 tijdelijke arbeidsovereenkomsten worden afgesloten.
- **13.6 e** Nieuw is dat een oproep aan een oproepkracht minstens 24 uur van tevoren moet worden gedaan. Wordt de oproep binnen 24 uur ingetrokken of gewijzigd, dan is de werkgever voor die ingetrokken of gewijzigde oproep aan de oproepkracht het loon verschuldigd. Deze termijn was voorheen 4 dagen.
- **25.5** Wettelijke vakantiedagen vervallen 6 maanden na afloop van het kalenderjaar waarin deze vakantiedagen zijn opgebouwd. Bovenwettelijke vakantiedagen verjaren 5 jaar na afloop van het kalenderjaar waarin deze zijn opgebouwd.
- **31.** Kraamverlof heet in het vervolg geboorteverlof; de regeling op zich blijft onveranderd.
- **32.** Aanvullend geboorteverlof is nieuw en geeft de werknemer van wie de partner is bevallen recht op aanvullend verlof gedurende 5 keer de arbeidsduur per week en een uitkering van 70% van het loon (met inachtneming van het maximum dagloon).