

Nieuwsbrief juli 2020

Pensioenfonds MITT opdringend

Het kan gebeuren dat het signbedrijf een brief op de mat krijgt van het MITT-pensioenfonds met het verzoek even pensioengeld af te dragen. Dit in verband met het be- en verwerken van textiel. Ook al denkt men 'wat is dit voor onzin', dan nog dient men er subtiel mee om te gaan want de brief heeft meer lading dan menigeen veronderstelt. Het standpunt van het MITT-pensioenfonds blijkt doorgaans niet gegrond, maar daarentegen is het praktisch om er adequaat op te reageren. Scan de brief en stuur hem naar het secretariaat, zodat de zaak goed wordt opgepakt.

Collectief pensioen onder de loep

De overeenkomst met Brand New Day voor het collectief pensioen van de VSBN heeft een contracttermijn van vijf jaar en loopt op 1 januari 2021 ten einde. Ja, het is alweer vijf jaar geleden dat wij premiepensioeninstelling Brand New Day aan de leden voorstelden. Inmiddels nemen 150 signbedrijven (en leden van de VSBN) op vrijwillige basis deel aan de collectieve pensioenregeling. De meeste deelnemers hebben voor de standaard regeling gekozen, maar wil het signbedrijf een eigen regeling (vaak vanwege een vorig pensioen dat jaren geleden is overeengekomen) dan kan dat zonder gedoe, terwijl alle kortingsregelingen wel van kracht blijven.

In een Algemene Ledenvergadering van de VSBN is afgesproken dat wij voorafgaand aan een contractverlenging de huidige regeling met concurrent-aanbieders zullen laten vergelijken door een extern pensioenadviesbureau. Dit proces is inmiddels in volle gang en in september verwachten wij het onderzoek en de daaruit voortkomende onderhandelingen af te ronden.

Zodra meer bekend is, zullen wij de leden hierover informeren.

Minimum lonen

Het minimumloon is begin deze maand vanuit de overheid met 1,6 procent verhoogd. Het bruto wettelijk minimumloon bedraagt nu per 1 juli 2020 voor werknemers van 21 jaar en ouder: € 1.680,00 per maand.

Jongeren onder de 21 jaar hebben recht op een percentage van het wettelijk minimumloon. Voor werknemers van 18, 19 of 20 jaar die een arbeidsovereenkomst hebben in verband met een beroepsbegeleidende leerweg (BBL) gelden lagere minimumbedragen. Hieronder staan alle bedragen voor de 2e helft van 2020 op een rijtje.

	Leeftijd	Percentage	Per maand	Per week	Per dag
	21 jaar en ouder	100%	€ 1.680,00	€ 387,70	€ 77,54
	20 jaar	80%	€ 1.344,00	€ 310,15	€ 62,03
	20 jaar BBL	61,50%	€ 1.033,20	€ 238,45	€ 47,69
	19 jaar	60%	€ 1.008,00	€ 232,60	€ 46,52

19 jaar BBL	52,50%	€ 882,00	€ 203,55	€ 40,71
18 jaar	50%	€ 840,00	€ 193,85	€ 38,77
18 jaar BBL	45,50%	€ 764,40	€ 176,40	€ 35,28
17 jaar	39,50%	€ 663,60	€ 153,15	€ 30,63
16 jaar	34,50%	€ 579,60	€ 133,75	€ 26,75
15 jaar	30%	€ 504,00	€ 116,30	€ 23,26

Contracttermijnen en ketenbepaling

In de Sign-cao zijn een aantal jaren geleden afwijkende afspraken gemaakt over het aangaan van een reeks arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd. Omdat bij het secretariaat met regelmaat vragen over deze regelgeving worden gesteld, treft men hieronder de huidige regels die voor signbedrijven (die de Sign-cao toepassen) van kracht zijn.

Voor de technische functies in de functiegroepen 1 tot en met 3 alsmede de functies van monteur buitendienst, medewerker stellingbouw en medewerker standbouw in functiegroep 4, is het toegestaan 6 arbeidsovereenkomsten in een termijn van maximaal 48 maanden aan te bieden. De arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd voor de overige functies in de Sign-cao kunnen slechts in een termijn van 24 maanden worden aangeboden, waarbij slechts drie arbeidsovereenkomsten van bepaalde tijd elkaar mogen opvolgen.

Vakantie

Vanuit de VSBN wensen wij u een fijne vakantie!