

Nieuwsbrief VSBN maart 2020

Corona

In deze bijzondere tijden is het zaak de onderneming rationeel te leiden en vooral ondernemer te blijven. Veel bedrijven worden geconfronteerd met zieke werknemers, want symptomen zoals hoesten en grieperig voelen leiden meteen tot een ziekmelding.

Bij het secretariaat komen veel vragen binnen over hoe te handelen in deze tijden. Wij behandelen alle vragen zowel telefonisch als per e-mail. Zo hebben wij inzicht gekregen in wat er onder de leden leeft.

Daarom in deze nieuwsbrief een overzicht van regelgeving en praktisch handelen.

Maatregelen (proactief) van de werkgever

Een werkgever heeft een wettelijke zorgplicht om werknemers een veilige en gezonde (werk)omgeving te bieden en dient er bijvoorbeeld zorg voor te dragen dat zijn werknemers niet in aanraking komen met besmettelijke werknemers. Een werkgever dient daarom zijn werknemers te informeren over de gevaren van het coronavirus op de werkvloer en de wijze waarop besmetting zo goed mogelijk kan worden voorkomen, zoals het treffen van goede hygiënemaatregelen en afzien van fysiek contact zoals handen schudden. Ook dient de werkgever concrete voorzorgsmaatregelen te treffen, zodat de kans op besmetting zo klein mogelijk wordt gemaakt. Laat daarom, voor zover dat in het signbedrijf mogelijk is, werknemers thuis werken.

De overheid heeft bijeenkomsten en evenementen (ook bij minder dan 100 mensen) tot 1 juni 2020 verboden. Dit geldt ook voor bedrijven. Een werkgever zal dus in ieder geval de komende tijd geen grote bijeenkomsten meer mogen houden of werknemers daar naartoe mogen sturen.

Werknemer weigert op het werk te verschijnen

Alleen als sprake is van een reëel gevaar mag de werknemer voor de duur van het gevaar zijn werk onderbreken, bijvoorbeeld als een collega met verkoudheidsklachten zich op de werkvloer bevindt of als de werkgever om een andere reden duidelijk onvoldoende voorzorgsmaatregelen treft. De werknemer dient dan wel aan de werkgever te melden dat hij zijn werk onderbreekt. Andere redenen, zoals alleen angst, zijn geen reden om het werk te onderbreken.

Verplicht thuis laten werken

Als een werknemer op kantoor wil verschijnen omdat hij bijvoorbeeld geen adequate werkplek heeft of bepaalde voorzieningen op het werk nodig heeft, is er in principe geen grond een werknemer dit te verbieden. Dit kan bij specifieke bedrijven anders zijn als bijvoorbeeld de gezondheid van de werknemers op de werkvloer onvoldoende gewaarborgd wordt of omdat er simpelweg geen werk is. Werknemers die verkoudheidsklachten vertonen (neusverkouden zijn en/of keelpijn hebben en/of hoesten en daarbij eventueel koorts hebben) kunnen in ieder geval verplicht worden thuis te blijven.

Een werkgever kan werknemers die niet (thuis) kunnen werken, niet verplicht vakantie laten opnemen. De werknemer behoudt in beginsel ook recht op loon.

Recht werknemer op verlof

Een werknemer kan in een aantal gevallen een beroep doen op betaald verlof als de school of opvang van zijn/haar kind sluit als gevolg van het coronavirus: calamiteitenverlof of eventueel kortdurend verzuimverlof. Calamiteitenverlof is enkel bedoeld als tijdelijke noodmaatregel, dus bijvoorbeeld om alternatieve opvang te regelen.

Een werknemer kan aanspraak maken op kortdurend zorgverlof om tijdelijk een ziek familielid te verzorgen. Beide vormen van verlof zijn bedoeld om een korte periode van afwezigheid (enkele uren of dagen) op te vangen. Uiteraard kan een werkgever ervoor kiezen hier coulant mee om te gaan. De werknemer dient het opnemen te melden bij de werkgever.

Gedurende het calamiteitenverlof heeft een werknemer recht op zijn volledige loon. Gedurende kortdurend zorgverlof heeft de werknemer recht op tenminste 70% van zijn loon. Zijn deze vormen van verlof uitgeput dan kan een werknemer vakantiedagen opnemen, voor het overige is er in principe geen recht op betaald verlof. In een arbeidsvoorwaardenregeling kunnen aanvullende voorzieningen zijn getroffen.

Werknemer medisch laten testen

Op dit moment is er geen legitieme grond voor een werkgever om zelf gezondheidscontroles uit te voeren bij de werknemers. Als je als werkgever vermoedt dat een werknemer met symptomen kampt, is het raadzaam de werknemer naar huis te sturen en de bedrijfsarts te raadplegen.

Werken in buitenland

Werk in het buitenland kan maar op beperkte schaal doorgang vinden. Ten eerste vanwege de vele gesloten grenzen en verder is het afhankelijk van de reisadviezen van het Ministerie van Buitenlandse Zaken. In geval van (straks) werken in een oranje of rood risicogebied, dient navraag te worden gedaan over de dekking van de risicoverzekeringen bij de assurantietussenpersoon.

Financiële ondersteuningsregelingen.

Naast de zorg voor de continuïteit in werk, is het uitbouwen van een financiële buffer net zo belangrijk. De inkomsten zullen minder worden en de uitgaven blijven voor het merendeel bestaan. Extreem bezuinigen heeft de verkeerde uitwerking, zeker als uw gedrag bij anderen tot hetzelfde leidt.

Vandaar ook dat de overheid financiële regelingen presenteert om de ondernemer te ontzien en de koopkracht van de werknemers op niveau te houden. De economie moet blijven draaien!

Noodfonds Overbrugging Werkgelegenheid

Verwacht men een omzetverlies van minimaal 20% dan kan het bedrijf een tegemoetkoming in de loonkosten via het Noodfonds Overbrugging Werkgelegenheid aanvragen, met terugwerkende kracht per 1 maart 2020. Het loon van de werknemer wordt vanuit dit fonds tot 90% aangevuld bij 100% omzetverlies (en naar rato bij een lager percentage omzetverlies). De werkgever hoeft dan zelf nog maar 10% uit te keren.

De aanvrager ontvangt een voorschot van 80% van de te verwachten tegemoetkoming. De regeling is nog in de maak, maar zal op heel korte termijn door de regering gepresenteerd worden.

eHerkenning

Er is nog geen duidelijkheid of eHerkenning nodig zal zijn om gebruik te maken van de NOW. Het advies is om te zorgen dat de eHerkenning goed is geregeld.

Als men voor het bedrijf eHerkenningniveau 3 heeft, ontstaat er in ieder geval geen vertraging. De eHerkenning kan worden aangevraagd bij diverse organisaties via de webpagina eherkenning.nl/inloggen-met-eherkenning.

Extra inkomensondersteuning voor mkb'ers en zzp'ers

Het Kabinet komt samen met de gemeenten met een tijdelijke, soepele regeling om mkb'ers en zzp'ers financieel te ondersteunen, zodat zij hun bedrijf kunnen voortzetten. De regeling is geënt op het Besluit bijstandverlening zelfstandigen (Bbz) en zorgt ervoor dat mkb'ers (zelfstandige ondernemers van een eenmanszaak) en zzp'ers voor een periode van drie maanden een aanvullende inkomensondersteuning krijgen voor hun levensonderhoud. Hun inkomen wordt dan tot het sociaal minimum aangevuld en hoeft niet te worden terugbetaald. Bij de uitvoering van deze tijdelijke regeling door de gemeenten zal geen vermogens- of partnertoets worden gedaan.

In deze tijdelijke regeling kan ook ondersteuning plaatsvinden in de vorm van een lening voor bedrijfskapitaal tegen een verlaagd rentepercentage en de mogelijkheid tot uitstel van de aflossingsverplichting.

De regeling wordt momenteel uitgewerkt, zodat deze op korte termijn kan worden ingevoerd met een versnelde aanvraagprocedure van vier weken.

Uitstel van betaling belasting

Ondernemers kunnen vanwege de problemen door het coronavirus nu uitstel van belasting krijgen. Dit geldt voor zowel de inkomstenbelasting, vennootschapsbelasting, omzetbelasting/btw en loonbelasting.

Per brief kan het verzoek tot uitstel bij de Belastingdienst in Heerlen eenvoudig worden aangevraagd; er zijn geen verklaringen nodig van accountants of wat dan ook. Vanaf het moment dat de ondernemer zich meldt, wordt de invordering direct stopgezet. De pauze duurt drie maanden. De ondernemers kunnen ook voor een langere periode uitstel vragen, maar dan vraagt de Belastingdienst ook om aanvullende informatie.

Bereikbaarheid secretariaat VSBN

Voor vragen kan men alle dagen van de week een beroep doen op het secretariaat. We hebben een permanente bezetting op het secretariaat en een aantal medewerkers werkt vanuit huis. We hebben veel contact met de aangesloten signmakers en iedereen is gewoon telefonisch en per e-mail bereikbaar.