

Collectieve pensioenregeling VSBN

De collectieve pensioenregeling van de VSBN, ondergebracht bij Brand New Day, is voor signbedrijven de beste aanbieding in pensioenland. Zo is uit een recent grootschalig onderzoek gebleken.

Mede vanwege de grote groep deelnemende signbedrijven zijn per 1 januari 2021 de inkoopcondities voor de komende jaren nog scherper geworden en hebben wij op meerdere onderdelen van de regeling extra korting bedongen. Signbedrijven aangesloten bij de VSBN hebben de beste collectieve regeling uit de markt, waarbij zowel de werkgever als de werknemer voor een groot deel zelf kunnen bepalen hoe (en of) zij de inleg willen maximeren. Een eigen bedrijfsregeling met collectief voordeel is dus mogelijk.

In deze pensioenregeling is iedere werknemer overigens automatisch verzekerd voor het partner- en wezenpensioen en bij overlijden van de werknemer wordt de reeds opgebouwde waarde op de pensioenrekening gebruikt voor het verbeteren van het partnerpensioen (Restitutie). De werknemer is zijn pensioenkapitaal dan dus niet kwijt.

Sinds 1 januari 2021 kan een extra partnerpensioen mee verzekerd worden voor de werknemers. Deze module geeft naast het partnerpensioen de partner recht op een vaste bruto uitkering van € 16.201,- per jaar (2022) tot zijn of haar AOW-gerechtigde leeftijd. Dit is een aantrekkelijke optie tegen een geringe bijbetaling.

Bij Brand New Day, een premiepensioeninstelling, wordt het pensioen op grond van 'Execution Only' afgesloten, wat mede mogelijk wordt gemaakt doordat de VSBN jaarlijks de pensioenregeling toetst aan de actuele marktontwikkelingen en regelgeving. Dit betekent simpelweg dat er geen adviseur bij betrokken is en de werkgever zelf verantwoordelijk is voor het afsluiten van een pensioen voor de medewerkers, maar daarbij wel kiest voor het gemak van de volledig ingerichte collectieve pensioenregeling van de VSBN ondergebracht bij Brand New Day.

De collectieve Pensioenregeling per 2022

Werkgevers en werknemers dragen allebei evenveel af voor de inleg van het pensioen. De pensioenafdracht is een percentage van de loonsom minus de franchise die door de overheid wordt bepaald. Het premiepercentage is leeftijdsafhankelijk, zie hiervoor de premietabel op pagina 2. In de laatste kolom van deze tabel staat vermeld hoeveel men fiscaal toegestaan maximaal kan bijsparen.

Alle bijkomende kosten komen volledig voor rekening van de werkgever. Dit is wettelijk zo geregeld en komt voort uit regelgeving van de overheid om 'de kosten voor pensioen inzichtelijk te maken'. Met kosten wordt bedoeld: zowel de administratiekosten, de kosten voor premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid, de kosten voor het nabestaanden- en wezenpensioen, de beheerkosten van de pensioengelden als de opstartkosten.

Af te dragen premies

Leeftijdscategorie	Premie voor pensioen sparen		
	Bijdrage werkgever 30%	Bijdrage werknemer 30%	Maximaal bijsparen 40%
21 tot en met 24	2,31%	2,31%	3,08%
25 tot en met 29	2,70%	2,70%	3,60%
30 tot en met 34	3,12%	3,12%	4,16%
35 tot en met 39	3,63%	3,63%	4,84%
40 tot en met 44	4,20%	4,20%	5,60%
45 tot en met 49	4,89%	4,89%	6,52%
50 tot en met 54	5,73%	5,73%	7,64%
55 tot en met 59	6,72%	6,72%	8,96%
60 tot en met 64	7,95%	7,95%	10,60%
65 tot en met 66	9,21%	9,21%	12,28%

De franchise is in 2022: € 14.802,- (in 2021: € 14.544,-)

Partner- en wezenpensioen

In deze regeling is iedere werknemer automatisch verzekerd voor het partner- en wezenpensioen, ongeacht het feit of er op dat moment sprake is van een partner.

De werkgever hoeft dus niet maandelijks te monitoren of er sprake is van een partner, van wijziging van een partner of van eventuele kinderen. Dit geeft administratief gemak en voorkomt aansprakelijkheid voor het niet aanmelden van een partner of kind. Hier tegenover staat wel dat de werkgever voor iedereen premie betaalt.

Bij overlijden van de werknemer wordt de reeds opgebouwde waarde op de pensioenrekening gebruikt voor het verbeteren van het partnerpensioen (Restitutie). De werknemer is zijn pensioenkapitaal dus niet kwijt.

De regeling voor de werknemer

De pensioenpremie (volgens de premiestaffel) gaat na aftrek van de aankoopkosten één op één de pensioenpot in. Jaarlijks worden alleen nog de beheerskosten in rekening gebracht van 0,35% van de opgebouwde waarde.

- Via een persoonlijke pensioenpagina (portal) krijgt de werknemer optimaal inzicht in zijn pensioensituatie en kan deze via een pensioenplanner ook nog eens beïnvloeden door bij te sparen, waarde over te dragen van oude uitvoerders etc.
- De opgebouwde waarde wordt bij overlijden voor de pensioendatum volledig aangewend om het partnerpensioen te verbeteren. Restitutie is ook van toepassing op eventuele waardeoverdracht van elders opgebouwde pensioenen.