

## **NIEUWSBRIEF NOVEMBER 2018**

### **Nieuwe Sign-cao per 1 januari 2019**

Na een voorbereiding van een klein jaar kon het bestuur van de VSBN tijdens de Algemene Ledenvergadering op 30 oktober jongstleden het concept van de nieuwe Sign-cao 2019 – 2021 presenteren. Mooi op tijd, want de huidige cao heeft een looptijd van tweeënehalf jaar en zal per 31 december eindigen.

Het secretariaat heeft hiervoor in de afgelopen twee jaar alle op- en aanmerkingen (lees: wijzigingsvoorstellen) vanuit de leden verzameld en vervolgens heeft de cao-commissie, mede op basis van de laatste trends en ontwikkelingen, over de inhoud van de Sign-cao onderhandeld met de vakbond LBV. In het voortraject was de Sign-cao ook aan een aantal advocaten voorgelegd om te beoordelen wat er juridisch gezien allemaal beter kon.

Uiteindelijk zouden de VSBN en de LBV het er over eens worden om de Sign-cao op 34 punten te wijzigen.

In veel artikelen gaan de veranderingen om praktische zaken waardoor bepalingen gemakkelijker kunnen worden uitgelegd of beter juridisch toepasbaar zijn.

Nieuw zijn de bepalingen met betrekking tot een AOW'er die werkzaam is bij een bedrijf dat de Sign-cao toepast.

De (bijzonder)verlofdagen blijven gehandhaafd, de Algemene Ledenvergadering koos ervoor hierin niet te snijden.

Ook over de voorgestelde loonsverhoging gaven de werkgevers een akkoord, al werden de eisen van de vakbond als fors gezien en door een kleine groep ondernemers zelfs als te veel ervaren.

De verhogingen van de lonen in de loontabellen zullen per 1 januari 2019, 1 januari 2020 en 1 januari 2021 respectievelijk zijn: 2,75%, 2,% en 1,75%.

In de tweede helft van november zal de vakbond via een referendum aan haar leden (de werknemers) goedkeuring van de nieuw Sign-cao vragen. Daarna bieden wij de nieuwe cao bij het Ministerie van SZW aan en kunnen wij de inhoud onder de leden verspreiden. Kort erna zal het cao-boekje worden gedrukt.

Voor degenen die in de komende weken beoordelingsgesprekken gaan voeren is het praktisch te weten dat, zoals het er nu voor staat, de lonen in de loontabellen per 1 januari 2019 met 2,75% zullen stijgen. Hou daar dus rekening mee.