

NIEUWSBRIEF NOVEMBER 2017

Eenmalige uitkering per 1 november 2017

Voor de goede orde attenderen wij de werkgevers erop dat in de huidige Sign-cao voor 2017 afspraken zijn gemaakt over een eenmalige uitkering. Cao-partijen zijn overeengekomen dat de werknemer per 1 november 2017 een eenmalige uitkering ontvangt van 0,5 procent van het bruto jaarloon over het tijdvak 1 november 2016 tot en met 31 oktober 2017.

Collectieve verhoging lonen per 1 januari

Overeenkomstig de gemaakte afspraken, zullen per 1 januari 2018 de lonen, vermeld in de loontabellen van de Sign-cao voor functiegroep 2 tot en met 9, met 1% stijgen.

Dit houdt overigens niet automatisch in dat alle lonen van de werknemers om die reden met 1% omhoog gaan. In artikel 19.2 van de Sign-cao staat hierover vermeld: *Indien het toegekende loon het maximumbedrag in de loonschaal van de betreffende functiegroep overschrijdt, wordt het meerdere omgezet in een persoonlijke toeslag totdat het verschil door verhogingen van de loonschaal is ingelopen.*

De lonen worden dus alleen verhoogd als het loon het maximumbedrag in de loonschaal van de betreffende functiegroep niet overschrijdt.

Collectief pensioen VBSN

Alweer bijna twee jaar heeft de VBSN de collectieve pensioenregeling voor de werknemers ondergebracht bij premiepensioenverzekeraar Brand New Day. Daar neemt intussen een grote groep signbedrijven (op vrijwillige basis) aan deel.

Alhoewel we twee jaar geleden de overstap moesten maken van Centraal Beheer naar Brand New Day en de leden daardoor administratief de nodige arbeid moesten verrichten, kunnen wij nu voor het tweede jaar op rij melden dat er voor onze regeling geen wijzigingen aankomen. Ondanks dat de overheid elke keer nieuwe regelgeving verzint.

Zo is onlangs de algemene pensioenrichtleeftijd opgetrokken naar 68 jaar, wat niet zal worden opgenomen in onze collectieve regeling. Bij de pensioenfondsen daarentegen zal men deze verhoging wel tegenkomen, dit ten nadele van de deelnemers die langer op hun pensioen moeten wachten.

Overigens is er nog een klein financieel voordeel te vermelden: Brand New Day heeft met verzekeraar ASR afspraken kunnen maken over de premies voor de risico-verzekeringen uit de pensioenregeling, deze zullen in het nieuwe jaar met circa 3% dalen.

Nieuwsbrief november 2017

Docentendag

Voor het eerst heeft SI'BON met support van de VSBN een Docentendag sign georganiseerd. Signbedrijf Virupa in Aalten stelde hiervoor haar bedrijfsfaciliteiten beschikbaar, die bij de docenten sign veel indruk maakten. Met name de rondleiding door het bedrijf met al haar afdelingen en de verscheidenheid van 'specialistische handarbeid' toonde dat het vak sign een breed technisch vak is. Voor veel van de ruim dertig aanwezige docenten een eye-opener. In de middag verzorgden gastsprekers spreekbeurten in parallel-sessies over een achttal onderwerpen om de docenten een bredere kijk op het vak van signmaker te geven. Leveranciers als Cosign, IP Letters, Nauta Sign, Vink Kunststoffen en Zünd Benelux alsook carwraper/trainer Eddy Spielman gaven inzage in de markt en wierpen een blik vooruit.

Inmiddels zijn er in Nederland zo'n 12 MBO scholen, verspreid over het land, die de opleiding sign aanbieden. Met initiatieven als het Platform signmaker, het Handboek sign en de Docentendag wordt er vanuit de signbranche hard aan gewerkt het niveau van de opleiding naar een hoger niveau te brengen.

Collectieve zorgverzekering

Het is weer de tijd om stil te staan bij de zorgverzekering. Zoals bekend mag zijn, heeft de VSBN een mantelovereenkomst met Delta Lloyd voor een collectieve zorgverzekering (collectiviteitsnummer 18047) tegen zeer aantrekkelijke condities. Een degelijke verzekering tegen een zeer scherpe prijs, voor zowel de werkgever als de werknemer.

Nieuw in het collectief dit jaar is het aanvullende pakket Zilver, waarmee men voor een laag bedrag een aantal interessante extra dekkingen samen met tandenzorg (boven 18 jaar), in slechts één extra pakket meeverzekert. Aanmelding voor de collectieve verzekering kan via www.vsbn.nl. Daar vindt men ook alle vergelijkende informatie over de diverse aanvullende pakketten.

Nieuwsbrief november 2017

Let op inschrijving KvK

Als signbedrijf kan men ervoor kiezen de Sign-cao in het bedrijf toe te passen. Wordt men lid van de VSBN dan is men vrijgesteld van het volgen van verplichte cao's als die van de Grafimedia- of Metaalsector. Een VSBN-lid heeft het dus goed georganiseerd.

Het is wel zaak dat men zich als signbedrijf profileert. Een verkeerde inschrijving bij de Kamer van Koophandel, zoals een verkeerde sectorindeling/SBI-code, kan ertoe leiden dat andere sectoren het signbedrijf proberen te dwingen hun cao te hanteren (inclusief de verplichte afdracht).

Bekend is dat een bedrijf dat alleen carwrapt onder de verplichting van de metaal-cao, afdeling carrosseriebedrijf, kan vallen.

Het is dan ook belangrijk dat een lid van de VSBN bij wijziging inschrijving Kamer van Koophandel door bijvoorbeeld een naamswijziging, overname of fusie, kritisch kijkt naar de sectorindeling ofwel de SBI-codes. Het meest praktisch is om hierover vooraf advies in te winnen bij het secretariaat van de VSBN.