

## NIEUWSBRIEF JUNI 2017

### Minimumlonen en jeugdlonen

De brutobedragen van het wettelijk minimumloon en de daarvan afgeleide minimumjeugdlonen stijgen weer per 1 juli. Ook wordt de leeftijd vanaf welke recht bestaat op 100% van het minimumloon verlaagd van 23 naar 22 jaar. Voor werknemers van 18 tot en met 21 jaar worden de percentages van het wettelijk minimumloon verhoogd.

Gaat men dus een arbeidsovereenkomst aan met iemand van 22 jaar (of ouder) dan dient de werkgever op basis van een 40-urige werkweek minimaal € 1565,40 bruto per maand te betalen. Een lager loon is niet toegestaan.

Door deze wettelijke aanpassingen zijn in de sign-cao de lonen geldend vanaf 1 januari 2017 (bijlage 2.3 en 2.4 op pagina 24 en 25) voor FG 2 en 3 en de leeftijd 20, 21 en 22 jaar ingehaald door het minimumloon per 1 juli 2017. Men moet bij die functie-indeling dan het wettelijk minimumloon hanteren.

### Minimumlonen leerlingen BBL

Voor werknemers van 18 tot en met 20 jaar die een arbeidsovereenkomst hebben in verband met een beroepsbegeleidende leerweg (BBL = vier dagen werken en één dag school) geldt per 1 juli 2017 niet meer de standaard staffel minimumlonen. Voor deze BBL-leerling zijn er nu iets lagere minimumlonen dan voor 'gewone werknemers'.

### Wijzigingen Arbowet

Per 1 juli verandert de Arbowet met als meest opvallende wijziging het verplichte basiscontract voor de arbodienstverlening. Tot nu toe was elk bedrijf al verplicht samen te werken met een Arbo-arts en een veiligheidskundige, maar per 1 juli 2017 dient elk bedrijf met personeel een basiscontract voor de arbodienstverlening aan te gaan (met een overgangsregeling tot 1 juli 2018). Overigens is een contract met een arbodienstverlener doorgaans al vereist voor een verzuimverzekering.

Meer dan voorheen ligt de focus op preventie. Zo is het recht op het preventief spreekuur uitgebreid, het recht op een second opinion bij een andere bedrijfsarts opgenomen én nog een aantal aanpassingen met het doel de arbodienstverlening verder te verbeteren.

Allemaal minder spannende zaken die (haast) vanzelf zullen worden aangedragen door uw arbodienstverlening. Een praktische samenvatting van de nieuwe Arbowet treft men op het afgesloten deel van vsbn.nl of kan per mail worden opgevraagd via info.vsbn.nl.

## Nieuwsbrief juni 2017

### **Aantal tijdelijke arbeidsovereenkomsten**

Met regelmaat blijkt er bij het signbedrijf onduidelijkheid te zijn over het geoorloofd aantal tijdelijke arbeidsovereenkomsten.

Het is juist dat met de komst van de nieuwe sign-cao in juli 2016 de keten van tijdelijke contracten door de overheid (met de Flexwet) fors is beperkt. Standaard geldt nu een termijn van maximaal 2 jaar of een limiet van drie contracten.

Met de sign-cao kan men voor veel technische functies hier nog steeds van afwijken. Dit wordt in de sign-cao beschreven in artikel 13.3.a: voor technische functies in functiegroep 1 tot en met 3 alsmede de functie van monteur buitendienst, medewerker stellingbouw en medewerker standbouw (deze laatste drie functies zijn overigens alle ingedeeld in functiegroep 4) geldt een termijn van maximaal 4 jaar of een limiet van zes contracten.

### **Platform Signmaker**

Eind vorig jaar heeft de VSBN samen met SI'BON het Platform Signmaker nieuw leven ingeblazen met het doel samenwerking te creëren tussen de opleidingscentra die de MBO-opleiding signmaker aanbieden en het bedrijfsleven teneinde het onderwijs voor de signopleiding naar een hoger niveau te tillen.

Wat vier jaar geleden niet lukte, gebeurt nu wel. Er is al twee keer overleg geweest tussen de 13 scholen die de signopleiding geven en het bedrijfsleven, waarbij de intentie is uitgesproken om samen de signopleiding op de kaart te zetten. Nu nog de invulling en dat is (gedeeltelijk) een kwestie van tijd.