



## Notulen Algemene Ledenvergadering 14 maart 2017

Aanwezig namens het bestuur:

L. van der Eijk (voorzitter), H. van Hoven, Maurice van Doorn en R.A. van Rijssel (secretaris)

Aanwezige leden:

Alba Sign, Centipede Reclameproducties, Blomsma Print & Sign, Van Essen Van Raaij, Brouwers Signmaking, Van Mil & Van Mil bv, Textline Reclamecentrum Harderwijk, Succes Signs b.v., Vorm & Letters, AVI in & outdoor prints, Blomsma Groep Holding, B.V. Esbi, Tip Top Reclame, Sign-wise, Virupa, Haan Reclamewerk/FaberExposize B.V., O30 Reclame, Brouwer Sign

Agenda:

- Opening
- Notulen vorige vergadering
- Jaarverslag 2016
- Financiële verslaglegging 2016
- Begroting 2017
- Sign-cao 2016-2018
- Collectief pensioen Brand New Day
- Signopleiding MBO
- Rondvraag

---

De vergadering vindt dit jaar plaats in een vergaderruimte van de Evenementenhal Gorinchem op de eerste dag van de Vakbeurs Sign. De deelnemers aan de vergadering kunnen hierdoor meteen van de gelegenheid gebruik maken om na de vergadering de beurs te bezoeken. Vanaf 12.00 uur wordt een ieder verwelkomd met een lunch.

Om 13.15 uur opent de voorzitter, Lucien van der Eijk, de formele vergadering.

De voorzitter heet de aanwezigen van harte welkom en doet vervolgens kort verslag van het afgelopen verenigingsjaar.

In juli 2016 is de Sign cao 2016-2018 in werking getreden en dagelijks komen over de praktische toepasbaarheid vragen binnen bij het secretariaat. Overall zijn de leden wel uiterst tevreden met de inhoud. Inmiddels is het functieprofielenboekje aangepast aan de cao. Alle leden zullen binnenkort enkele exemplaren ontvangen. Vragen of opmerkingen hierover zijn altijd welkom en kunnen gericht worden aan het secretariaat.

De VSBN houdt zich ook bezig met de ontwikkeling van het Handboek voor de signopleiding. Hebben leden hier ideeën of opmerkingen over dan kunnen deze gemeld worden bij het secretariaat.

In het kader van de signopleiding voert de VSBN samen met SI'BON regelmatig overleg met het SBB, oftewel de Samenwerkingsorganisatie Beroepsonderwijs Bedrijfsleven.

Een onderwerp waar veel bedrijven mee te maken hebben is het vervallen van de VAR-verklaring. In plaats hiervan moet in de toekomst gewerkt worden met een (model)overeenkomst als een ZZP'er wordt ingehuurd. SI'BON heeft een modelovereenkomst ontwikkeld en is hierover al enige tijd in discussie met De Belastingdienst. Omdat de inwerkingtreding van de Wet DBA inmiddels is uitgesteld staat de discussie momenteel op een laag pitje. Hoewel dit een onderwerp is dat eigenlijk tot het werkgebied van SI'BON behoort is het Bestuur van mening dat het hier toch even aan de orde moet komen.

Tenslotte legt de voorzitter de notulen van de Algemene Ledenvergadering 2016 ter goedkeuring voor aan de vergadering. De notulen worden met algemene stemmen zonder op- of aanmerkingen goedgekeurd.

De secretaris doet vervolgens verslag van het financiële jaar aan de hand van de jaarrekening 2016, die is opgemaakt door een accountantskantoor.

Ter toelichting geeft de secretaris aan dat de opbrengsten van de Stichting Algemeen Fonds Signbedrijven voor een groot deel ten goede komen aan de vakbond, LBV. Dit om de vakbond in stand te houden. Deze afspraak dateert nog vanuit de totstandkoming van de Sign cao; de vakbond is nu eenmaal nodig om een cao tot stand te brengen. Bovendien verlopen de contacten met de LBV in het algemeen goed, dus de VSBN is er zeker bij gebaat als de LBV blijft voortbestaan.

Onder de kostenpost Projecten/onderzoek is onder andere het bezoeken van prospects door de buitendienst van SI'BON begrepen. Dit om het ledenaantal van de VSBN te laten groeien. Zoals in eerdere vergaderingen besproken, heeft de VSBN 550 leden nodig om de Sign cao algemeen verbindend te kunnen laten verklaren.

De voorzitter vraagt bij deze toestemming van de leden om door te gaan met de acquisitie door de buitendienst van SI'BON. De vergadering gaat hiermee unaniem akkoord.

In het afgelopen jaar is mede met support van de VSBN in de signbranche onderzoek gedaan naar de ontwikkeling rondom de mbo-opleiding sign. De signbranche is fel tegen het voorstel van enkele (grafische) scholen om een viertal opleidingen (waaronder dtp, sign, printmedia en product presentatie) samen te voegen. Hierdoor zouden de MBO-opleidingen sign niveau twee en drie verdwijnen, iets waar de VSBN (en ook SI'BON) het absoluut niet mee eens is. Vandaar een onderzoek om het gevoel te onderbouwen met argumenten.

Op de begroting voor 2017 is ook de post projecten/onderzoek opgenomen. Voor 2017 betekent dit vooral dat er geïnvesteerd wordt in de ontwikkeling van lesmateriaal sign. In een handboek sign zou, per studiejaar, aan de hand van diverse interviews, beschreven moeten worden welke kennis de leerlingen aan het einde van elk studiejaar moeten hebben. Hiervoor wordt € 35.000,- begroot.

In 2016 is de huidige Sign cao, cao 2016-2018, in werking getreden. Hierin is voor wat betreft de ketenregeling voor contracten van bepaalde tijd de wettelijke regeling opgenomen, dat wil zeggen: maximaal drie contracten met in totaal een maximale looptijd van twee jaar. Na gedegen onderzoek bleek dat hierop, zij het beperkt, toch een uitzondering in een cao mogelijk is. Als vanwege schaarste op de arbeidsmarkt van geschoold personeel, mensen opgeleid moeten worden binnen het bedrijfsleven en de wettelijke termijn van contracten voor bepaalde tijd te kort is, kan daarop in de cao een uitzondering worden gemaakt; aan deze groepen werknemers kunnen in dat geval zes contracten met een totale looptijd van vier jaar worden gegeven. De uitzondering die in de Sign cao is opgenomen geldt voor de technische functies in de functiegroepen 1 tot en met 3 en enkele (benoemde) functies in functiegroep 4.

Enkele andere aanpassingen in de cao zijn:

- De vervalttermijn van de bovenwettelijke vakantiedagen is, evenals de wettelijke vakantiedagen, zes maanden geworden.
- Bijzonder verlof bij ondertrouw (tenzij de aangifte niet digitaal gedaan kan worden) en bij verhuizing is vervallen.
- Een collectieve salarisverhoging per 1 januari 2017 en per 1 januari 2018.
- Een aantal eenmalige uitkeringen (dit vanwege het feit dat in de voorgaande Sign cao jaarlijks slechts heel beperkt salarisverhogingen -enkele jaren zelfs geen- zijn opgenomen).

Het volgende punt op de agenda is de collectieve pensioenregeling bij Brand New Day.

Aan deze regeling nemen nu 120 leden deel.

De heer Albert Schurink, Vorm & Letters, merkt op dat de behaalde resultaten voor wat betreft het beheer (en beleggen) bij Brand New Day erg goed zijn en dat de beheerskosten veel lager zijn dan bijvoorbeeld bij de Goudse.

Een van de aanwezigen geeft aan dat een afstandsverklaring niet wordt geaccepteerd door Brand New Day, terwijl deze eerder wel door Centraal Beheer geaccepteerd werd. Een afstandsverklaring bij Vorm & Letters werd daarentegen wel geaccepteerd.

Op de vraag van de heer Jeroen Verweij, 030 Reclame, naar een pensioenboekje wordt de mogelijkheid geopperd om het boekje, dat in concept gereed is, ook digitaal te verspreiden. Wordt uitgevoerd.

Het laatste onderwerp op de agenda is de signopleiding.

Vanuit de zaal wordt gevraagd waarom de VSBN zoveel belang hecht aan het handhaven van de verschillende niveaus in de signopleiding. Ron van Rijssel reageert hierop dat er geen discussie wordt gevoerd over het aantal niveaus, want die zijn immers voor MBO door het Ministerie van Onderwijs en Wetenschappen gewoon vastgesteld. In het algemeen werkt de VSBN er samen met SI'BON aan dat het niveau van de uitgestroomde leerlingen goed is en dat is nu niet het geval, zo blijkt al jaren uit de kritiek van de signbedrijven.

Het probleem met de huidige MBO-opleidingen sign is dat er geen vakmensen worden opgeleid. Een Handboek Sign zou er voor moeten zorgen dat alle scholen inhoudelijk de betreffende signopleidingen (niveau 2, 3 en 4) op eenzelfde kennisniveau zouden kunnen afleveren.

Aan het handboek wordt ook meegewerkt door de scholen, door met name De Rooi Pannen.

De vraag wordt gesteld of er een keurmerk aan de opleiding kan worden gekoppeld. Deze vraag is in het betreffende overleg ook aan de orde gekomen en zal nog nader worden besproken.

De heer Jos Koevoet, TipTop, vraagt of de BBL-opleiding nog bestaat. Hij vraagt dit in verband met een jonge medewerker, die het vak graag in de praktijk wil leren, maar nog wel naar school moet. De BBL-opleiding blijkt bijna niet meer te bestaan. Vanuit de zaal wordt aangegeven dat deze vorm van opleiden in elk geval nog zou bestaan in Arnhem en Amsterdam. Dit wordt verder uitgezocht door het secretariaat van de VSBN.

Douwe de Haan, Haan Reclamewerk, geeft nog aan dat hij van mening is dat het zelf binnen het bedrijf opleiden van mensen veel meer oplevert dan het mee laten lopen van een stagiair.

Er wordt nog even gesproken over het feit dat leerlingen overdag niet welkom zijn op de Vakbeurs Sign, omdat standhouders dit tegen zouden houden. In de zaal is men van mening dat dit een slechte zaak is omdat juist hier de leerlingen enthousiast gemaakt kunnen worden over de signbranche. Wij zullen er melding van maken bij de organisator.

In verband met de ontwikkeling van het Handboek Sign wordt nog opgemerkt dat het vak 'technisch-DTP' ontbreekt binnen de huidige signopleiding. Dit zou heel goed passen binnen de opleiding op niveau 4.

Aangekomen bij de rondvraag wordt de vraag gesteld of aan het financiële verslag in de vergadering minder aandacht kan worden besteed, zodat tijdens de vergadering meer tijd beschikbaar is om inhoudelijke onderwerpen te bespreken. De leden krijgen de financiële stukken toch al vooraf toegestuurd en in de vergadering zou de behandeling dan beperkt kunnen blijven tot vragen uit de zaal en een enkele toelichting. De vergadering stemt hiermee in.

Aangezien er geen andere vragen dan wel opmerkingen zijn sluit de voorzitter de vergadering.