

NIEUWSBRIEF JANUARI 2015

Nieuw jaar nieuwe kansen

Tijdens de algemene ledenvergadering op 8 januari was de voorzitter er heel duidelijk in: dit jaar biedt voor de vereniging vele kansen. Met de cao-commissie gaan wij voor 2016 een nieuwe Sign-cao opstellen, de collectieve pensioenregeling is vernieuwd én de signopleiding gaan wij een nieuwe impuls geven.

Bestuurswissel

De start verliep iets anders dan gepland omdat bestuurslid Douwe de Haan om gezondheidsredenen moest terugtreden. Douwe heeft zich jaren ingezet voor de professionalisering van het middelbaar beroeps(sign)onderwijs en helaas ook ervaren dat er nog een hele weg te gaan is voordat in Nederland op meerdere locaties het gewenste niveau van onderwijs is bereikt.

Alhoewel de voorzitter in de vergadering bestuurslid Douwe de Haan hiervoor in het bijzonder bedankte, brengen wij dit ook graag over naar degenen die niet op deze vergadering aanwezig waren.

Gelukkig kon de open vacature snel worden ingevuld doordat Maurice van Doorn, van het signbedrijf Centipede in Loosdrecht, zich als kandidaat beschikbaar stelde. De bestuurswissel zou vervolgens door de algemene ledenvergadering worden goedgekeurd.

Loonsverhoging

Graag maken wij van de gelegenheid gebruik de werkgevers eraan te herinneren dat de Sign-cao per 1 januari 2015 een collectieve loonsverhoging van 0,75% kent. Deze afspraak heeft betrekking op de lonen voor functiegroep 2 tot en met 9.

Boekje Collectief pensioen

Zoals eerder via de nieuwsbrief gemeld, is de wetgeving voor pensioen met ingang van dit jaar veranderd. Alhoewel de deelnemers van de collectieve pensioenregeling van de VSBN voor hetzelfde pensioen blijven sparen, treden er wijzigingen op in de manier van premieberekening. Om het voor de deelnemers eenvoudig te houden, is er een nieuw pensioenboekje in de maak dat nu al te downloaden is van de website www.vsbn.nl en bovendien binnen enkele weken als een gedrukt exemplaar naar alle leden zal worden toegestuurd. Men doet er verstandig aan het boekje door te sturen naar de loonadministratie zodat deze eenvoudig de premieafdracht kan berekenen.