

NIEUWSBRIEF DECEMBER 2015

Ledenvergadering

Het bestuur van de VSBN nodigt u van harte uit om deel te nemen aan de Algemene Ledenvergadering op 7 januari aanstaande. Voor deze bijeenkomst verwachten wij u in het Nationaal Militair Museum te Soest rond 12.00 uur waar u wordt verwelkomd met een lunch.

We bespreken het afgelopen jaar en kijken alvast vooruit op de nieuwe Sign-cao die voor juli 2016 in het verschiet ligt. Na de vergadering is er gelegenheid voor een rondleiding door het museum. In de bijlage treft u de agenda aan alsmede een inschrijfformulier voor deelname.

Pensioen

Zoals aangekondigd gaat de VSBN met haar collectief pensioen na 10 jaar Interpolis (waarvan het laatste jaar door de overname Centraal Beheer) over naar een andere pensioeninstelling. Na een uitgebreid vergelijkend onderzoek, dat een half jaar in beslag heeft genomen, is er uiteindelijk gekozen voor de overstap naar pensioeninstelling Brand New Day.

Op dit moment wordt er volop gewerkt aan de transitie en is intussen ook duidelijk geworden dat nagenoeg alle bedrijven de overstap zullen maken.

Een dezer dagen wordt de mantel van samenwerking rondom dit collectief pensioen officieel getekend en officieus wordt er onder andere door het secretariaat hard aan gewerkt om de overstap zo vloeiend mogelijk te laten verlopen.

Salarisverhogingen 2016

In de Sign-cao zijn per 1 januari 2016 geen afspraken opgenomen voor het verhogen van de lonen voor de functiegroepen 2 tot en met 9, dit in tegenstelling tot de gemaakte afspraken voor 2014 en 2015 (zie Artikel 19.4).

Dit is voortgekomen uit de ongewijzigde verlenging van de Sign-cao tot 30 juni 2016; oorspronkelijk liep de huidige cao tot 31 december 2015.

In juli 2016 komt er een nieuwe Sign-cao met een looptijd tot december 2018. Daarin zullen collectieve loonsverhogingen worden opgenomen; waarover nu helaas nog niets bekend is. Dit is altijd een moeilijk onderhandelingspunt. Het is wel raadzaam om er bedacht op te zijn dat in de nieuwe Sign-cao een verhoging van lonen wordt opgenomen die mogelijk nog van invloed zal zijn op het boekjaar 2016. Houd hier rekening mee in de plannen voor het komend jaar.

Einde vijf tijdelijke contracten achter elkaar

In de huidige Sign-cao, met een looptijd van januari 2014 tot en met juni 2015, is in artikel 13.3.c) opgenomen dat de totale duur van de arbeidsovereenkomsten maximaal vijf jaar mag zijn en maximaal vier keer mag worden verlengd.

Deze regeling zal per 1 juli 2016 drastisch worden versoerd als gevolg van de nieuwe de Wet Werk en Zekerheid. Men kan dus nog zes maanden gebruik maken van deze regeling.

Let er op dat nieuwe contracten waar de ruime regeling van de Sign-cao op wordt toegepast, eindigen vóór 1 juli 2016.

Let op aanzegtermijn

De hier voornoemde wet kent ook 'de aanzegtermijn', waarbij de werkgever zelfs bij verlenging van een arbeidsovereenkomst van bepaalde tijd één maand voor de afloop van de arbeidsovereenkomst de werknemer schriftelijk moet informeren of de arbeidsovereenkomst zal worden verlengd en onder welke voorwaarden.

Dit op straffe van een boete van maximaal één bruto maandloon.

Collectieve zorgverzekering

Nu de nieuwe tarieven en de wijzigingen in de basisverzekering bekend zijn en iedereen weer een maand de gelegenheid krijgt te beoordelen welke verzekeraar de juiste aanbieder heeft, brengen wij graag onze collectieve zorgverzekering met hoge korting onder de aandacht.

De premie voor de basisverzekering wordt ten opzichte van dit jaar licht verhoogd, echter minder dan de overheid verwachtte, want Delta Lloyd heeft daarvoor gedeeltelijk haar reserves aangewend. Deelname is niet alleen aantrekkelijk vanwege de scherpe premie, maar ook omdat men zelf de zorgverlener kan uitkiezen.

Bovendien is dit collectieve voordeel zowel beschikbaar voor de werkgever als de werknemer. Alle informatie over deze aantrekkelijke regeling vindt men op sibon.nl.

Kerstgroet

Het Bestuur van de VSBN bedankt u mede namens alle medewerkers van het secretariaat voor de plezierige samenwerking in het afgelopen jaar en wenst u prettige feestdagen. Mogelijk tot ziens op de Algemene Ledenvergadering.