

Nieuw Collectief Pensioen voor VSBN

Op de Algemene Ledenvergadering begin van dit jaar heeft het bestuur van de VSBN de goedkeuring gekregen een onderzoek in te stellen voor (mogelijk) een betere collectieve pensioenregeling. De VSBN heeft zichzelf de verplichting opgelegd om elke vijf jaar te (laten) toetsen of de huidige pensioenregeling nog actueel is.

Bovendien is de pensioenhoeder Interpolis, waarmee de VSBN destijds de mantel heeft afgesloten, overgenomen door Centraal Beheer / Achmea (hierna Achmea) die op haar beurt voor 2016 hogere kosten in het vooruitzicht stelt.

Reden voor de VSBN om dit jaar met een extern pensioenadviesbureau te onderzoeken of een overstap naar een andere pensioenuitvoerder een aantrekkelijkere regeling oplevert. En dat is gebleken.

Per 1 januari 2016 sluit de VSBN een nieuwe pensioenmantel en gaan wij over naar de Premie Pensioeninstelling Brand New Day.

Met pensioenuitvoerder Brand New Day heeft de VSBN een moderne pensioenregeling binnen gehaald die het nodige voordeel biedt:

- lagere beleggingskosten,
- lagere premie (=kosten) nabestaandenpensioen,
- lagere administratiekosten,
- lagere kosten voor premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid,

In de bijlage wordt de pensioeninstelling en de voordelen nader beschreven.

Overstappen van de huidige pensioenvoorziening bij Achmea naar Brand New Day is heel eenvoudig en zal van de werkgever en werknemer amper tijd in beslag nemen.

Wat moet u doen?

Als uw wilt deelnemen aan de nieuwe collectieve pensioenmantel dient u binnen een maand uw pensioencontract bij Achmea opzeggen. De VSBN heeft de samenwerking met Achmea officieel beëindigd, maar volgens Achmea moet elk individueel bedrijf opzeggen. Wordt er niet opgezegd dat zal het contract met Achmea voor vijf jaar worden verlengd. **Opzeggen kunt u doen door bijgevoegde opzeggbrief in te vullen en naar het secretariaat van de VSBN te sturen.**

Vervolgens ontvangt u van Brand New Day een schrijven waarin u wordt uitgenodigd deel te nemen aan het mantelcontract van de VSBN.

Bij een overstap naar Brand New Day worden eenmalige opstartkosten van € 200,- (voor een wettelijk verplichte WFT-toets en administratiekosten) bij u als werkgever in rekening gebracht.

Ook nu gaat de VSBN ervoor zorgen dat de leden over een moderne pensioenregeling beschikken zonder dat zij daar zelf tijd en geld in moeten investeren. En natuurlijk zal de VSBN weer een handig pensioenboekje uitgeven, dat aan de personeelsleden gratis ter beschikking kan worden gesteld.

Mocht u vragen hebben over deze transitie dan verzoeken wij u contact op te nemen met het secretariaat. Wij helpen u graag aan een aantrekkelijk pensioen.

Kennismaking met Brand New Day en het nieuwe pensioencontract met de VSBN

Wellicht is Brand New Day een onbekende partij voor u. Brand New Day is opgericht door de bedenkers van BinckBank, met als doel om binnen gevestigde markten de kosten voor pensioen te laten dalen.

Brand New Day heeft een PremiePensioenInstelling opgericht. De PremiePensioenInstelling is een alternatief voor een verzekeraar en staat onder toezicht van De Nederlandsche Bank. De instelling is voor 50% eigendom van Brand New Day Houdstermaatschappij en voor 50% eigendom van ASR.

Bij Brand New Day zijn de kosten voor het beheer van de pensioeninleg laag, wat direct gunstig is voor de werknemer. Zo zijn de beleggingskosten bij Achmea meer dan 1% van het pensioenkapitaal, terwijl deze bij Brand New Day dalen naar 0,35%!

Ook de 'administratiekosten' en 'kosten voor premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid' worden in het nieuwe collectief gereduceerd. Bij Achmea is de hoogte van deze kosten afhankelijk van de leeftijd en het inkomen van de werknemer. Bij Brand New Day zijn deze kosten alleen afhankelijk van het inkomen.

Voor medewerkers vanaf 30 jaar is er al een klein voordeel wat snel oploopt tot 52% bij de werknemers op middelbare leeftijd en ouder.

Ook de te betalen premies voor het nabestaanden- en wezenpensioen worden lager. Hier speelt nog wel iets anders: vanwege wetgeving rondom transparantie en ongelijke behandeling kunnen deze kosten niet meer uit de premie-inleg worden onttrokken, maar dienen ze door de werkgever apart te worden betaald. Dit wordt gecompenseerd door de werkgeverspremie te verlagen.

De nieuwe pensioenregeling vanaf 1 januari 2016 kent dus dezelfde kosten voor de werkgever en levert netto meer op voor de werknemer!

Centraal Beheer Achmea,
t.a.v. mevrouw N. Trots-Brummel
Postbus 9150
7300 HZ Apeldoorn

Betreft: Opzegging pensioencontract

Geachte mevrouw Trots-Brummel,

De uitvoeringsovereenkomst inzake de collectieve pensioenregeling (Flexibel Renteniërsplan) eindigt op 1 januari 2016.

Wij maken van deze gelegenheid gebruik om de bovengenoemde uitvoeringsovereenkomst en de daarmee samenhangende overige overeenkomsten formeel op te zeggen. Dit betekent dat de overeenkomst en de daarmee samenhangende overeenkomsten op 1 januari 2016 geëindigd zijn.

Graag ontvang wij een bevestiging van deze opzegging.

Met vriendelijke groet,

Naam
Directeur/eigenaar