

NIEUWSBRIEF MEI 2015

Cao-onderhandelingen

Per 1 januari 2016 komt er een nieuwe Sign-cao waaraan een akkoord tussen werknemers en werkgevers ten grondslag ligt. De nieuwe cao-onderhandelingen staan dan ook weer voor de deur.

Achter de schermen zijn al de nodige voorbereidingen getroffen. Een cao-commissie is weer geformeerd en kent overigens dezelfde samenstelling als twee jaar geleden. Eind mei staat het eerste gesprek met de LBV op de agenda.

Gedurende de looptijd van de cao registreert het secretariaat alle op- en aanmerkingen die de leden van de VSBN maken. Deze zijn intussen verwerkt en dienen als onze input voor het cao-overleg. Dit jaar zal er veel aandacht worden besteed aan de implementatie van de nieuwe Wet Werk & Zekerheid.

Mocht u als lid van de VSBN nog op- of aanmerkingen op de huidige Sign-cao hebben óf heeft u interessante items die wij aan de Sign-cao zouden kunnen toevoegen, meld dit ons dan op korte termijn. Namens de werkgevers kunnen wij deze vervolgens inbrengen tijdens het komende cao-onderhandelingen.

Vooruitlopend op de nieuwe cao, worden dit jaar alle ondernemers al geconfronteerd met nieuwe regelgeving vanuit de Wet Werk en Zekerheid.

Aanzegtermijn

Komen werkgever en werknemer een tijdelijk contract van 6 maanden of langer overeen, dan geldt sinds 1 januari 2015 de aanzegtermijn. Een aanzegtermijn houdt in dat de werkgever uiterlijk 1 maand voor het einde van het contract schriftelijk aangeeft of de overeenkomst wel of niet wordt voortgezet. Ook moeten daarbij de voorwaarden worden aangegeven. Wordt de aanzegtermijn niet gerespecteerd, dan is de werkgever een evenredige boete verschuldigd. Bijvoorbeeld: is de werkgever een week te laat, dan betekent dit een vergoeding van een weksalaris.

Transitievergoeding

Vanaf 1 juli 2015 krijgen alle werknemers met wie de arbeidsovereenkomst wordt beëindigd (bij onbepaalde tijd) dan wel niet wordt voortgezet (bij bepaalde tijd), recht op een transitievergoeding. Voorwaarde is wel dat de arbeidsovereenkomst ten minste 2 jaar heeft geduurd. De transitievergoeding is nadrukkelijk bedoeld voor scholing en het vinden van een nieuwe baan, maar dient wel gewoon te worden uitbetaald (eventueel met verrekening van scholing en dergelijke).

De hoogte van de transitievergoeding wordt in absolute bedragen lager dan de huidige ontslagvergoeding. De gehele regeling treft men op vsbn.nl.