

## **NIEUWSBRIEF DECEMBER 2014**

### **Algemene Ledenvergadering**

Op 8 januari 2015 wordt weer de jaarlijkse algemene ledenvergadering van de VSBN georganiseerd. We sluiten dan het oude verenigingsjaar 2014 af en bespreken de plannen voor het komend jaar. Een nieuw jaar met wijzigingen in het arbeidsrecht (de komst van de nieuwe Flexwet) en onderhandelingen over een nieuwe Sign-cao voor 2016. Voor de vergadering hebben wij een bijzondere locatie gekozen: het Agora Theater in Lelystad. Een gebouw met gewaagde, kleurrijke vormen waar decoraties en kunstwerken het interieur sieren. Het theater beschikt over meerdere zalen en foyers. Tijdens de rondleiding (na afloop van de vergadering) wordt men in de gelegenheid gesteld om een kijkje te nemen tussen de coulissen en kennis te maken met de techniek achter de gordijnen. Omdat de vergadering rond het middaguur aanvangt, wordt de deelnemers een lunch aangeboden. Inschrijven kan eenvoudig met bijgevoegd formulier.

### **Nieuwe Wet werk en Zekerheid**

Al eerder hebben wij in hoofdlijnen aangegeven dat de nieuwe Flexwet voor elke ondernemer van invloed is bij het opstellen van nieuwe arbeidsovereenkomsten. Voor degenen die meer willen weten over deze wetgeving, organiseert de VSBN in samenwerking met SI'BON op 17 december aanstaande een twee uur durend seminar. Hierover heeft u eerder van ons een mailing ontvangen.

Omdat de wet gefaseerd ingaat, zullen wij met opvolgende berichten de werkgevers informeren over de veranderingen. Per 1 januari 2015 dient men rekening te houden met het volgende:

- In arbeidsovereenkomsten korter dan zes maanden is een proeftijd niet meer toegestaan.
- Bij een contract dat langer dan zes maanden duurt, moet de werkgever een maand voor de einddatum schriftelijk aan de werknemer melden of het wordt voortgezet (en hoe).
- Een concurrentie-, relatie en anti-ronselbeding is bij een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd niet meer mogelijk tenzij de werkgever zwaarwichtige bedrijfs- of dienstbelangen heeft om het beding op te nemen.

Vanaf 1 juli 2015 heeft de werknemer recht op een transitievergoeding als een contract voor bepaalde tijd dat in totaal 24 maanden of langer heeft geduurd niet wordt verlengd. Het recht op een transitievergoeding bestaat ook als een contract voor onbepaalde tijd na 24 maanden wordt beëindigd.

### **Collectief pensioen**

Bedrijven die voor hun medewerkers een pensioen hebben verzorgd, worden in 2015 geconfronteerd met nieuwe regelgeving die bijna altijd kostenverhogend zal werken. Met een collectieve pensioenregeling blijft het allemaal eenvoudiger en goedkoper. Wil men als werkgever minder rompslomp dan is het nu het moment om serieus te kijken naar het collectief pensioen van de VSBN.

### **Prettige feestdagen**

Het bestuur van de VSBN en de medewerkers van het secretariaat bedanken u voor de plezierige samenwerking en wensen iedereen prettige feestdagen en een voorspoedig 2015.