

NIEUWSBRIEF NOVEMBER 2014

Wijzigingen Collectief Pensioen VSBN

Als gevolg van nieuwe wettelijke regels worden de meeste pensioenen per 1 januari 2015 grondig aangepast. Omdat het om de hoogte van de premie én herverdeling van de kosten gaat, krijgt haast iedereen er mee te maken. Vandaar dit bericht.

Vanuit de overheid zijn er nieuwe premietabellen gepresenteerd en is ook de franchise (soort vrije voet waarover geen pensioen mag worden gespaard) bijgesteld. Dit maakt de premieafdracht per 2015 weer net een tikkeltje anders.

Echter, het grote verschil ontstaat met het betalen van de kosten voor de diverse onderdelen van het pensioen. De werkgever gaat straks apart de administratiekosten en de kosten voor premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid betalen. Dit werd altijd aan de inleg onttrokken en in feite door de werkgever en de werknemer samen betaald. Door nu het percentage premiebetaling door de werkgever te verlagen en dat van de werknemer te verhogen, wordt er in de nieuwe regeling bijna evenveel betaald. Dit dient de werkgever overigens wel zelf af te stemmen met de pensioenverzekeraar!

Tenslotte de advieskosten. De overheid heeft bepaald dat werkgevers van pensioenadviseurs jaarlijks advies moeten krijgen om continue kwaliteit van het pensioen te kunnen waarborgen. Dit zal gepaard gaan met jaarlijks extra kosten voor de werkgever. Sluit men zich aan bij een collectieve pensioenregeling (zoals die er is bij de VSBN) dan is deze verplichting er niet. De werkgever heeft dan geen extra advieskosten aan zijn broek.

Samenvatting: werkgevers moeten zich voor 1 januari 2015 goed laten voorlichten door de pensioenverzekeraar en adequate maatregelen treffen. Voor vragen hierover kan men ook altijd contact opnemen met het secretariaat van de VSBN.

Ook nu blijkt des te meer dat een collectief pensioen meerdere voordelen biedt.

Degenen die deelnemen aan de collectieve pensioenregeling van de VSBN (is overigens op vrijwillige basis) zijn hierover intussen uitgebreid geïnformeerd. Voor de deelnemers, zowel de werkgevers als de werknemers, zijn er uiteindelijk geen extra kosten omdat het collectief pensioen van de VSBN aantrekkelijk kon worden aangepast.