

Collectieve pensioenregeling VSBN

Kosten

Naast de premie pensioen zoals hieronder vermeld in de tabel, die 50/50 voor de werkgever en werknemer is, worden door de pensioeninstelling de volgende kosten (die overigens in zijn geheel voor rekening van de werkgever zijn) in rekening gebracht:

1. Administratiekosten € 60,- per medewerker.
2. Kosten voor premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid. De premie wordt berekend over de modules pensioen, overlijden en arbeidsongeschiktheid, waarvoor een gecombineerd percentage van circa 3,38 % wordt gehanteerd.
3. Kosten voor nabestaanden- en wezenpensioen. Premie wordt afgedragen naar leeftijdscategorie en gebaseerd op het aantal jaren dat een werknemer bij de werkgever in dienst kan zijn, de pensioengrondslag, een parttime percentage en de opbouw per jaar voor nabestaanden- en wezenpensioen.

Voor de in rekening te brengen kosten vermeld onder de punten 2 en 3 ontvangt de werkgever vooraf een offerte.

* Met de percentages zoals vermeld in deze kolom kan bij benadering berekend worden wat de 'totale kosten', vermeld onder de punten 1, 2 en 3, voor de werkgever zijn.

In de laatste kolom van de tabel staat vermeld hoeveel men maximaal fiscaal toegestaan mag bijsparen.

Premiepensioeninstelling: Brand New Day

De collectieve Pensioenregeling van de VSBN 2020

De leeftijdsklassen en percentages pensioenafdracht

Leeftijdscategorie	Premie voor pensioen sparen			
	Bijdrage werkgever 29,87%	Bijdrage werknemer 29,87%	*	Maximaal bijsparen 40,26%
21 tot en met 24	2,300%	2,300%	0,85%	3,10%
25 tot en met 29	2,675%	2,675%	0,96%	3,55%
30 tot en met 34	3,105%	3,105%	1,15%	4,19%
35 tot en met 39	3,595%	3,595%	1,28%	4,81%
40 tot en met 44	4,200%	4,200%	1,49%	5,60%
45 tot en met 49	4,890%	4,890%	1,77%	6,52%
50 tot en met 54	5,695%	5,695%	2,06%	7,61%
55 tot en met 59	6,700%	6,700%	2,42%	8,90%
60 tot en met 64	7,965%	7,965%	2,88%	10,57%
65 tot en met 66	9,055%	9,055%	3,29%	12,49%

De franchise is in 2020: € 14.167,- (was in 2019: € 13.785,-)

Regelgeving

- Onder het mom van 'de kosten optimaal inzichtelijk maken' mogen de kosten voor verzekeringen en administratie geen onderdeel meer uitmaken van de pensioenpremie (lees geen onderdeel meer van de premiestaffel).

Regeling

- Op grond van de regelgeving worden de kosten voor het partner- en wezenpensioen apart in rekening gebracht, ten laste van de werkgever (maken dus geen onderdeel uit van de premiestaffel net als de administratiekosten en de kosten voor premievrijstelling).
- In deze regeling is iedere werknemer overigens automatisch verzekerd voor het partner- en wezenpensioen, ongeacht het feit of er op dat moment sprake is van een partner.
- De werkgever hoeft dus niet maandelijks te monitoren of er sprake is van een partner, wijziging van een partner of eventuele kinderen. Dit geeft administratief gemak en voorkomt aansprakelijkheid voor het niet aanmelden van een partner of kind. Hier tegenover staat wel dat de werkgever voor iedereen premie betaalt.
- Bij overlijden van de werknemer wordt de reeds opgebouwde waarde op de pensioenrekening gebruikt voor het verbeteren van het partnerpensioen (Restitutie). De werknemer is zijn pensioenkapitaal dus niet kwijt.

Wel verplichte toets geen hoge advieskosten

- Al een paar jaar hoort de wettelijk verplichte WFT-toets bij het pensioen. Hiermee wordt getoetst in hoeverre er geen verplichtstelling is van een Bedrijfstak Pensioenfonds. Ook bevat het een kennis- en ervaringstoets en een financieel haalbaarheidsonderzoek. Deze zal door de jaren heen met regelmaat terugkomen.
In onze optiek een belachelijke regeling want de VSBN heeft voor het collectieve pensioen een groot onderzoek laten uitvoeren en bovendien zouden de kosten voor pensioen veel hoger zijn als het signbedrijf de Grafimedia-cao zou volgen.
- Bij Brand New Day wordt op grond van 'Execution Only' met een kennis- en ervaringstoets formeel onderzocht of de werkgever voldoende kennis heeft om de nieuwe collectieve regeling op te starten bij Brand New Day. De kosten voor deze toets bedragen eenmalig € 100 en het onderzoek wordt uitgevoerd door Pensioen DNA. Dit is een onafhankelijk adviseur waarmee Brand New Day samenwerkt. Hiermee bespaart de werkgever gemiddeld € 1500 advieskosten, want dat kost het adviestraject via de gemiddelde pensioenverzekeraar.

Werkgever

- De eenmalige opstartkosten van deze regeling zijn slechts € 100.
- Voor de werkgever zijn de administratiekosten: vaste kosten per werknemer € 60. Dit is inclusief de kosten voor de bovengenoemde Restitutie.
- De afdracht voor 'premiervrijstelling bij arbeidsongeschiktheid' is 3,5%.
- Brand New Day werkt volledig digitaal in de verwerking en communicatie met de werkgever.
- Men kan bij Brand new Day elk jaar opzeggen.

Werknemer

- De pensioenpremie (volgens de premiestaffel) gaat na aftrek van de aankoopkosten één op één de pensioenpot in. Jaarlijks worden alleen nog de beheerskosten in rekening gebracht van 0,35% van de opgebouwde waarde.
- Via een persoonlijke pensioenpagina (portal) krijgt de werknemer optimaal inzicht in zijn pensioensituatie en kan deze via een pensioenplanner ook nog eens beïnvloeden door bij te sparen, waarde over te dragen van oude uitvoerders etc.
- De opgebouwde waarde wordt bij overlijden voor de pensioendatum volledig aangewend om het partnerpensioen te verbeteren. Restitutie is ook van toepassing op eventuele waardeoverdracht van elders opgebouwde pensioenen.

Waardeoverdracht (vrije keuze) bij overstap van andere pensioenregeling

- Het is mogelijk het opgebouwde kapitaal (= waarde) van een andere pensioenverzekeraar over te dragen naar Brand New Day. Dit is niet verplicht en kan alleen op initiatief van de werkgever. De individuele werknemer mag weigeren hieraan deel te nemen. De opgebouwde waarde wordt voor de werknemer ingebracht in de pensioenregeling bij Brand New Day, die daar eenmalig € 100 richting werkgever opdracht tot uitvoering aangeven of men gebruik wil maken van collectieve waardeoverdracht.
- Collectieve waardeoverdracht heeft enkele voordelen voor de werknemer: de beleggingskosten zijn lager in de nieuwe regeling en bovendien valt de opgebouwde waarde ook onder Restitutie. Bij overlijden voor de pensioendatum wordt dus ook de opgebouwde waarde bij de andere pensioenverzekeraar gebruikt voor het verbeteren van het partnerpensioen. Vindt geen collectieve waardeoverdracht plaats, dan vervalt de opgebouwde waarde bij overlijden voor de pensioendatum aan de andere pensioenverzekeraar.
- De werknemer kan de eerder opgebouwde waarde ook laten staan. Via <https://www.mijnpensioenoverzicht.nl/pensioenregister/> is continu inzicht in het opgebouwde pensioen te verkrijgen.