

## NIEUWSBERICHT MAART 2014

De leden van de VSBN hebben er even op moeten wachten, maar met gepaste trots kunnen wij nu de nieuwe Sign-CAO presenteren.

Alhoewel de CAO door de werkgevers in januari van dit jaar was goedgekeurd en de werknemers eind februari groen licht gaven, moesten vertegenwoordigers van de VSBN en LBV nog geruime tijd met elkaar stoeien om alle teksten zo te formuleren dat met name de uitgangspunten van de VSBN overeind bleven.

Het heeft een paar weken extra tijd gekost, maar levert uiteindelijk een Sign-CAO op die nog steeds in een klein boekje past en alleen de basisregels beschrijft.

Speciale aandacht vragen wij voor het overzicht Functietabellen, die achterin de Sign-CAO als bijlage is opgenomen. De beschrijving van de functieniveaunkenmerken in de functietabel is verduidelijkt zodat het eenvoudiger is een medewerker in de juiste functiegroep in te delen. Bovendien hebben wij de betreffende acht tabellen samengevoegd tot één, wat het overzicht een stuk duidelijker maakt.

Hieronder een samenvatting van de belangrijkste wijzigingen in de diverse artikelen.

1. Looptijd CAO van 1 januari 2014 tot en met 31 december 2015. Niet de gebruikelijke looptijd van drie jaar (tot en met 31 december 2016) omdat er per 1 januari 2016 een nieuwe Flexwet verwacht wordt.
2. Nieuw artikel met beschrijving procedure introductie nieuwe werknemer.
3. Nieuw artikel met beschrijving elektronische communicatiemiddelen voor privédoeleinden.
4. Nieuw artikel beschikbaarheid Arbocatalogus.
5. Bij een ontslagprocedure via het UWV Werkbedrijf wordt de opzegtermijn met één maand ingekort.
6. Einde dienstverband bij het bereiken van de AOW gerechtigde leeftijd, was voorheen 65 jaar en zal geleidelijk naar 67 jaar gaan.
7. Pas nadat door overwerk opgebouwde tijd-voor-tijd niet binnen 3 maanden kan worden opgenomen, wordt deze uitbetaald (was 2 maanden).
8. Bij ziekte worden niet 24 maar 20 vakantiedagen(= alleen de wettelijke vakantiedagen) door de werknemer gespaard. Wordt de bedongen arbeid verricht dan spaart men ook de bovenwettelijke vakantiedagen (= in de Sign-CAO 4 dagen).
9. Vanaf 1 januari 2012 vervalt de aanspraak op vakantiedagen door het verloop van 2 jaren na de laatste dag van het kalenderjaar waarin deze vakantiedagen zijn ontstaan (was 5 jaar).
10. Aangescherpte regels rond het afschrijven van vakantiedagen tijdens ziekte.
11. Nieuw artikel waarin kraamverlof (2 dagen met behoud van loon) wordt beschreven.
12. Definitief geen verplichting voor werkgevers en- werknemers om deel te nemen aan een pensioenvoorziening. Vrijwillige deelname blijft wel mogelijk, waarvoor de VSBN zelfs een zeer aantrekkelijke collectieve regeling heeft.
13. De bedragen in de loonschalen voor functiegroep 2 tot en met 9 worden per 1 januari 2014 en per 1 januari 2015 respectievelijk met 1 procent en 0,75 procent verhoogd.
14. In de tabel loonschalen is het aantal treden toegenomen zodat een gecombineerde loonsverhoging (collectieve jaarlijkse verhoging met een tredeverhoging) tot een minder hoog bedrag leidt.
15. De beschrijving van de functieniveaunkenmerken in de functietabel is verduidelijkt zodat het eenvoudiger moet zijn een medewerker in de juiste functiegroep in te delen.
16. De 8 functietabellen (productie en techniek, dtp en ontwerp, installatie en montage, diverse ambachten, administratie, verkoop, logistiek en inkoop, management en overige) zijn samengevoegd tot één praktisch overzicht.

De complete tekst van de nieuwe Sign-CAO treft u in de bijlage aan. Binnen enkele weken ontvangt u van ons ook gedrukte exemplaren die u eenvoudig uit kunt reiken aan het personeel.

Heeft u inhoudelijke vragen over de Sign-CAO, neem dan contact op met het secretariaat.