

## NIEUWSBRIEF FEBRUARI 2013

### **Algemene Ledenvergadering**

Op 10 januari van dit jaar vond de Algemene Ledenvergadering plaats, die deze keer werd gehouden in het Spoorwegmuseum te Utrecht. De opkomst van de leden was aanmerkelijk hoger dan bij de vorige vergadering, maar mag altijd beter.

We kunnen terugkijken op een jaar waarin de VSBN zich weer iets meer heeft kunnen ontwikkelen. In de verslaglegging van de ledenvergadering, die wij als bijlage hebben toegevoegd, kan men daar alles over lezen.

Voor het leesgemak hebben wij de grote lijnen uit de vergadering hieronder samengevat:

- Bestuursleden hebben gesprekken gevoerd met vertegenwoordigers van politieke partijen uit de Tweede Kamer en ambtenaren van het Ministerie van SZW teneinde de status van de Sign-CAO te versterken.
- Achter de schermen wordt er veel energie gestopt in de professionalisering van de opleiding MBO-signmaker. De VSBN gaat de ontwikkeling van lesmateriaal ondersteunen en werkt er samen met Savantis aan dat alle scholen eenzelfde niveau opleiding gaan aanbieden.
- Deelname aan de Vakbeurs Sign te Hardenberg was zeer geslaagd.
- De leden zijn tevreden met de Sign-CAO en het aantal verbeterpunten is hierdoor beperkt. Neemt niet weg dat het secretariaat in de afgelopen twee jaar meerdere verbeterpunten heeft geregistreerd die in de komende cao-ronde aan de LBV zullen worden gepresenteerd.
- In mei 2013 start het overleg met de vakbond voor de productie van een Sign-CAO voor de periode 2014-2016.
- Op vrijwillige basis nemen intussen bijna 100 bedrijven op vrijwillige basis deel aan het collectief pensioen van de VSBN.
- Het aantal leden van de VSBN is in 2012 significant gegroeid.
- De VSBN heeft over 2012 meer ontvangen dan uitgegeven, ondanks het traject opleiding signmaker, hetgeen is toegevoegd aan de algemene reserves.
- Binnen een jaar kunnen ook aspirant leden worden ingeschreven bij de VSBN. Dit zijn 'wachtende leden' die echt lid worden zodra zij mogen overstappen naar de Sign-CAO.

Ook dit jaar zal het bestuur zich weer inzetten voor de belangen van de leden en dit jaar in het bijzonder voor de totstandkoming van een nieuwe Sign-CAO.

### **Controles van Timeos**

In de afgelopen weken worden meer leden van de VSBN geconfronteerd met inspecteurs van Timeos die controleren of het signbedrijf de Grafimedia-cao toepast. Timeos is een uitvoerend orgaan van het Grafimedia-bolwerk en heeft het recht om signbedrijven te controleren. Als VSBN-lid kunt u echter met een verklaring van het secretariaat eenvoudig aantonen dat u bent vrijgesteld van alle Grafimedia-verplichtingen.

Bij lastige vragen van de tegenpartij doet men er dus verstandig aan onmiddellijk contact op te nemen met het secretariaat.

## Notulen Algemene Ledenvergadering 10 januari 2013

Aanwezig namens het bestuur: L. van der Eijk (voorzitter), D. de Haan, H. van Hoven en R.A. van Rijssel (secretaris)

Agendapunten:

- Opening
- Notulen vorige vergadering
- Jaarverslag 2011/2012
- Financiële verslaglegging 2012
- Begroting 2013
- Invoer aspirant leden
- Opleiding Signmaker
- Evaluatie Sign-CAO 2011-2013
- Rondvraag

---

De voorzitter heet de aanwezigen van harte welkom in het Spoorwegmuseum en opent de algemene ledenvergadering.

Er wordt aangevangen met het goedkeuren van de notulen van de Algemene Ledenvergadering 2012, eerst nadat is vastgesteld dat er geen op- of aanmerkingen zijn.

De voorzitter, Lucien van der Eijk, doet uitgebreid verslag van het verenigingsjaar 2012.

In verband met de gewenste dispensatie voor de Sign-CAO op een aantal andere cao's, hebben enkele bestuursleden van de VSBN met meerdere Kamerleden, die elk in de Tweede Kamer een andere politieke partij vertegenwoordigen, gesprekken gevoerd. Helaas kon dit niet tot direct resultaat leiden, maar bij een komend Kamerdebat over dit onderwerp zijn er nu wel meerdere politieke partijen met de juiste informatie uit de praktijk, die naar alle waarschijnlijkheid voor de belangen van een vrije keuze in cao's zullen opkomen. Ook zijn de voorzitter en de secretaris op gesprek geweest bij het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid om ook de beleidsmedewerkers van dit Ministerie duidelijk te maken dat de wetgeving rondom het Algemeen verbindend verklaren van cao's versoepeld dient te worden.

Het afgelopen jaar is veel energie gestoken in de ontwikkeling en professionalisering van de signopleiding, maar ook dit vergt meer geduld van het Bestuur van de VSBN dan was gehoopt. Gebleken is dat de ontwikkeling van eigen lesmateriaal te kostbaar wordt en daarom niet haalbaar is. Bovendien wil een aantal scholen zich autonoom manifesteren en wil daarom geen gebruik maken van uniform lesmateriaal. Daarentegen kan de VSBN wel een leidende rol gaan spelen in de algehele coördinatie van de professionalisering van de signopleiding in Nederland. Bestuurslid Douwe de Haan zal hier later in de vergadering nader op ingaan.

Om meer leden te werven heeft de VSBN landelijke promotie gemaakt, waaronder adverteren in vakbladen en deelname aan de Vakbeurs Sign in Hardenberg. Het meeste succes wordt geboekt met acquisitie die wordt uitbesteed aan de buitendienstmedewerkers van SI'BON.

De omvang van de collectieve pensioenregeling van de VSBN groeit gestaag en eind 2012 nemen er zelfs ruim 100 signbedrijven op vrijwillige basis aan deel.

Het toepassen van de Sign-CAO blijkt in de praktijk nauwelijks problemen op te leveren. Op de oproep aan de leden in de laatste nieuwsbrief voor het aanleveren van verbeteringen op de Sign-CAO zijn nauwelijks reacties gekomen. Op het secretariaat komen slechts vragen met betrekking tot de uitleg en de interpretatie van regelingen uit de Sign-CAO.

Om die reden vraagt de voorzitter aan de aanwezigen opmerkingen dan wel aanvullingen met betrekking tot de Sign-CAO en het bijbehorende loonhuis via een e-mail aan het secretariaat bekend te maken.

Naar aanleiding van een vraag uit de zaal over de communicatie met de vakbond LBV, meldt de voorzitter dat het contact met de LBV goed is. Bij complexe conflicten tussen een werknemer en werkgever komt het

zelfs voor dat de adviserende partijen LBV en VSBN onderling overleg hebben. De secretaris voegt hier voor alle duidelijkheid aan toe dat het secretariaat de werknemers van signbedrijven altijd direct doorstuurt naar de LBV; de VSBN is immers de organisatie voor de werkgevers.

De voorzitter vermeldt, vooruitlopend op een nog te behandelen agendapunt, dat het om strategische redenen uiterst belangrijk is veel leden bij de VSBN te hebben. Afgelopen jaar zijn we mooi gegroeid en heeft de VSBN inmiddels 364 leden. Om representatief in de signsector te zijn, moeten dat er meer zijn. Een grote groep signbedrijven is nog niet aangesloten bij de VSBN, maar zouden dat wel behoren te zijn. Ook is er een kleine groep die noodgedwongen een branchevreemde cao volgt, omdat aan overstappen naar de Sign-CAO door andere cao-partijen niet wordt meegewerkt (men krijgt geen dispensatie). Om er voor te zorgen dat deze groep bedrijven nauw betrokken blijft bij de VSBN totdat men kan overstappen naar de Sign-CAO, wordt gedacht aan het toevoegen van een aspirant-lidmaatschap waarbij men tegen een gereduceerd tarief van bijvoorbeeld € 35,- passief lid kan worden van de VSBN. Het bestuur komt hier later in de vergadering op terug.

Aan het einde van zijn presentatie gaf de voorzitter aan wat er op de agenda van de vereniging voor het komend jaar staat: over 14 dagen neemt de VSBN actief deel aan de Vakbeurs Sign in Gorinchem, het bestuur zal wederom lobbyen bij de politieke partijen en verder zal er veel worden vergaderd. In 2013 gaat de VSBN met de LBV namelijk weer onderhandelen over de voortzetting van de Sign-CAO. Ook gaat de VSBN actief door met het werven van leden.

De voorzitter geeft het woord aan de secretaris.

Deze licht het financiële jaarverslag 2012 toe. In het afgelopen jaar zijn er 28 nieuwe leden bijgekomen en hebben wij er zes verloren (faillissement, bedrijfsbeëindiging of geen personeel meer). Het financieel gewin hiervan merkt de vereniging pas in 2013, maar de inkomsten uit contributie zijn in 2012 ten opzichte van 2010 wel gestabiliseerd. In totaal zijn in het afgelopen jaar de inkomsten met ongeveer € 7.000,- gestegen terwijl de uitgaven iets zijn gedaald. Hierdoor is het verlies van € 6.240,- in 2011 omgebogen naar een winst van ruim € 6.000,- in het afgelopen jaar.

De post "projectonderzoek" wordt door de secretaris nader toegelicht. Hieronder zijn de projecten 'ontwikkeling signopleiding MBO' en werving nieuwe leden onder signbedrijven opgenomen.

Omdat de VSBN ook inkomsten verkrijgt uit de Stichting Algemeen Fonds Signbedrijven (opgericht om de kosten van de totstandkoming van de Sign-CAO te bekostigen) wordt er vanuit de zaal de vraag gesteld wie in deze stichting zitting hebben. De SAFS is een aparte stichting die in gezamenlijk verband door de VSBN en de LBV is opgericht. Voor de verdeling van de inkomsten zijn tussen de VSBN en de LBV bij de totstandkoming van de Sign-CAO in 2003 afspraken gemaakt. De afdracht door de leden is altijd achteraf, nadat het verenigingsjaar is gepasseerd. Vandaar dat in het exploitatieoverzicht de inkomsten SAFS van het afgelopen jaar altijd als vorderingen zijn opgenomen. De administratie wordt gevoerd door de accountant van de VSBN.

In de SAFS worden beperkt reserves aangehouden omdat de binnengekomen gelden jaarlijks worden verdeeld. Het Fonds voorziet niet in financiële middelen voor opleidingen. Omdat het belangrijk is de Sign-CAO laagdrempelig te houden voor nieuwe leden, wil het bestuur geen apart fonds voor opleidingen installeren. Ondanks dat veel andere cao's een scholingsfonds in het leven hebben geroepen, betekent zo'n scholingsfonds direct een lastenverzwaring voor de signbedrijven.

De begroting voor 2013 toont een groei in inkomsten contributie. Voor de projectbegeleiding is meer begroot in verband met de verdere ontwikkeling van het opleidingstraject Signmaker MBO en de presentiegelden zijn verhoogd vanwege de onderhandelingen voor de nieuwe Sign-CAO 2014-2016. De VSBN zal met een commissie van circa vijf personen deelnemen aan de cao-onderhandelingen. Er wordt besloten het financieel jaarverslag 2012 en de begroting 2013 goed te keuren, eerst nadat bestuurslid Douwe de Haan een toelichting heeft gegeven op het project 'ontwikkeling Signopleiding MBO'.

Als volgende punt staat op de agenda de invoering van het Aspirant Lid. De secretaris gaat uitgebreid in op hetgeen de voorzitter in zijn jaarverslag reeds aankondigde. Hij licht toe waarom aan de ALV wordt voorgesteld een aspirant-lidmaatschap in te stellen.

Hij benadrukt dat een aspirant-lid geen stemrecht heeft en dat het lidmaatschap niet kan gelden voor bedrijven, die nu al de Sign-CAO volgen. Omdat ieder signbedrijf een cao moet volgen kan het aspirant lidmaatschap alleen gelden voor bedrijven, die nu gedwongen zijn een andere cao na te leven. Het gaat dus om de bedrijven die liever de Sign-CAO zouden volgen, maar dat nu niet kunnen omdat zij daar nog geen wettelijke vrijstelling voor hebben. Het lidmaatschap is dan ook niet een volwaardig lidmaatschap. Vanuit de zaal worden hierover diverse vragen gesteld wat vervolgens in een kleine discussie overgaat. De conclusie is dat het lidmaatschap er mag komen, mits juridisch afgedekt via onze notaris en advocaat. Het lidmaatschap mag € 35,- per jaar gaan kosten en de VSBN kan een aspirant-lid het volgende bieden:

- Een snelle overstap naar de Sign-CAO zodra vrijstelling voor een betreffende cao is verkregen.
- Nieuwsbrieven en het op de hoogte houden van de ontwikkelingen rondom de vrijstelling.

Bestuurslid Hans van Hoven informeert de vergadering over plannen van de Grafimedia om alternatieven te bieden aan bedrijven, waaronder ook ZZP'ers, binnen de zogenaamde "creatieve industrie". Men moet daarbij denken aan nieuwe structuren en dienstverlening rond cao's, pensioenen en opleidingen. In dat licht bezien zou een aspirant-lidmaatschap misschien wel interessant kunnen zijn voor ZZP'ers. Daarbij komt uit de zaal wel direct naar voren dat het collectief pensioen van de VSBN alleen voor werknemers is en in deze vorm niet kan worden aangeboden aan zelfstandigen of ZZP'ers. Ook deze opmerking wordt meegenomen in de uitwerking van het 'Aspirant-lid'.

De meerderheid van de ALV geeft het bestuur toestemming de plannen uit te werken en hier tijdens een te beleggen buitengewone ledenvergadering op terug te komen.

Bestuurslid Douwe de Haan informeert de vergadering over de voortgang met betrekking tot de ontwikkeling van de opleidingen.

Op initiatief van de VSBN heeft Savantis het Platform Signmaker opgericht teneinde de MBO-opleiding signmaker op een hoger vlak te tillen. De VSBN wil dat de scholen beschikking krijgen over beter lesmateriaal en zou ook graag zien dat het opleidingsniveau op elke school gelijk is. Savantis ziet daar ook het belang van in en probeert middels zo'n overlegorgaan de zaken te verbeteren. Uit onderzoek is gebleken dat de scholen geen behoefte hebben aan uniform lesmateriaal, maar wel over een groot aanbod technische kennis zouden willen beschikken die door het bedrijfsleven beschikbaar wordt gesteld. Hiermee kan men dan zelf lesmateriaal maken. In dit traject zou de VSBN een belangrijke centrale rol kunnen spelen.

Leden die mee willen denken over de verdere ontwikkeling van de opleidingen en over de wijze waarop dit allemaal beter op elkaar aan kan sluiten, worden verzocht zich te melden bij het secretariaat van de VSBN.

Aanvullend geeft bestuurslid Douwe nog mee, dat we ondanks de soms negatieve ervaringen met stagiaires, toch leerlingen de ruimte moeten blijven geven om het vak in de praktijk te leren.

Het idee wordt geopperd om signmakers gastlessen te laten geven op scholen. Het bestuur geeft aan dit te zullen promoten. De kans is wel groot dat de scholen hiervoor weinig ruimte bieden.

Aanvullend meldt de voorzitter dat de Belgische variant van de opleiding signmaker geen toegevoegde waarde voor Nederland biedt omdat de opleiding daar een heel ander niveau heeft. Mogelijk biedt samenwerking met een collega organisatie in Duitsland wel kansen. De eerste contacten zijn gelegd en een vervolg zit in de planning.

Vervolgens wordt het agendapunt Evaluatie Sign-CAO 2011-2013 door de secretaris belicht. De Sign-CAO kende in de afgelopen twee jaar nauwelijks kritiek, zo werd door het secretariaat vastgesteld. Het secretariaat lost vele vraagstukken waarmee signbedrijven komen op, door duidelijke tekst en uitleg te geven op artikelen in de Sign-CAO.

Het secretariaat heeft in de afgelopen twee jaar wel meerdere onderwerpen verzameld waarvoor bij verlenging (eind 2013) van de huidige cao eind 2013 aanpassingen dienen te worden doorgevoerd. Ondanks de oproep naar de leden toe in de laatst verzonden nieuwsbrief, is daar vooralsnog niets aan toegevoegd.

In elk geval zullen bij de onderhandelingen aan de orde komen:

- Het meenemen van de bovenwettelijke vakantiedagen naar een volgend kalenderjaar.
- Welke vakantiedagen worden als eerste opgenomen?
- De opbouw van bovenwettelijke vakantiedagen tijdens ziekte.
- Hoe om te gaan met opnemen van vakantie tijdens ziekte.
- Eventuele aanpassing van de loonschalen.
- Verduidelijking van artikel 15 lid 2, zijnde de regeling met betrekking tot de persoonlijke toeslag.
- Verwijderen van het opleidingsniveau uit de functietabel.

De secretaris haalt nog even aan dat er in de vorige Algemene Ledenvergadering opmerkingen zijn gemaakt op het praktische toepassen van het indelen van functies in functiegroepen, zoals opgenomen in de bijlage 3 en 4 van de huidige Sign-CAO. Daar zal nog apart onderzoek naar worden gedaan en de resultaten daaruit zullen worden meegenomen naar de onderhandelingstafel.

Zoals gebruikelijk zal er in 2013 vanuit de leden van de VSBN een cao-commissie worden geformeerd, die invulling zal geven aan de daadwerkelijke onderhandelingen met de vakbond LBV.

Voordat wordt aangevangen met het laatste agendapunt, legt de voorzitter het financieel verslag aan de Algemene Ledenvergadering voor ter goedkeuring, hetgeen met algemene stemmen wordt aangenomen.

In de rondvraag komt het verzoek bij de uitnodiging voor een volgende ALV, de notulen van de afgelopen ALV met bijbehorend financieel verslag mee te sturen.

Hierna bedankt de voorzitter de aanwezigen en sluit hij de vergadering af.