

NIEUWSBRIEF JUNI 2012

Politieke acties VSBN

De wetgeving rondom de vrijheid van cao's is in Nederland nog steeds beperkt. Met de Sign-CAO hebben wij vrijstelling van de verplichte Grafimedia-CAO, maar er zijn meer cao's waar de VSBN vrijstelling voor wil.

Met politieke acties probeert de VSBN invloed uit te oefenen op de bestuurders van deze regelgeving. In februari van dit jaar zijn twee bestuursleden van de VSBN op gesprek geweest bij het Ministerie van Sociale Zaken en Wetenschappen om uitleg te geven over onze problematiek. In maart hebben wij met de partijsecretaris en Tweede Kamerlid van het CDA overleg gevoerd en in de maand mei hebben wij uitvoerig onze zienswijze toegelicht aan leden van de Tweede Kamer fractie van de VVD. Nu maar afwachten of de politiek de zaak oppakt.

Leg toepassing Sign-CAO vast

Met regelmaat wordt het secretariaat om juridisch advies gevraagd bij geschillen tussen een werkgever en een werknemer. Zodra er in een bedrijf een dergelijk geschil is en er wordt ter verdediging van de werknemer een jurist bijgehaald, wordt steevast ter discussie gesteld of de Sign-CAO toepasselijk is en de werknemer hiervan op de hoogte is.

Telkens blijkt dat een moeizame discussie wordt voorkomen als in de arbeidsovereenkomst is opgenomen dat de Sign-CAO van toepassing is. Staat het in de arbeidsovereenkomst, dan heeft de werknemer er destijds voor getekend! Een betere vastlegging bestaat er niet.

Wij adviseren daarom in elke arbeidsovereenkomst vast te leggen dat de Sign-CAO van toepassing is. Is er nog een oude arbeidsovereenkomst: vernieuw deze dan en pas meteen de functieomschrijving aan op de huidige werkzaamheden.

Regelgeving vakantiedagen aangepast

Dit jaar is het sparen van vrije dagen uit voorgaande jaren aan banden gelegd. Met ingang van 1 januari 2012 moeten de wettelijke vakantiedagen uiterlijk in de eerste zes maanden van het volgende jaar worden opgenomen. Voor de bovenwettelijke vakantiedagen geldt deze nieuwe regeling niet, deze zouden nog ouderwets kunnen worden gespaard.

Aan de leden van de VSBN wordt nu de vraag gesteld hoe om te gaan met het gebruik van deze bovenwettelijke overtollige vakantiedagen. Heeft u daar als werkgever goede ideeën over, meldt het dan bij het secretariaat.