NIEUWSBRIEF FEBRUARI 2012

Algemene Ledenvergadering

Op donderdag 12 januari werd in CORPUS ‘reis door de mens’ de Algemene Ledenvergadering van de VSBN gehouden. In deze vergadering geen overleg over de nieuwe Sign-CAO, maar met een blik op de toekomst werden strategieën besproken waarmee de VSBN de juiste koers kan varen.
Omdat er dit keer in januari werd vergaderd, kon ook het verenigingsjaar 2011 worden behandeld en afgesloten. En zo begon de voorzitter met een jaarverslag over de jaren 2010 en 2011 en presenteerde de secretaris het financieel verslag over dezelfde periode. Belangrijke onderwerpen waar verder over vergaderd werd: beheersbaarheid zelfstandigheid binnen de Nederlandse regelgeving van de Sign-CAO, autonome groei van de vereniging, indelen in functiegroepen en loonschalen, verbetering onderwijs op MBO-scholen en veranderingen in wetgeving omtrent vakantiedagen. De notulen kan men downloaden op het afgesloten deel van www.vsbn.nl.

Nieuw pensioenboekje

Eerder hebben wij de leden geïnformeerd over de per oktober 2011 afgesloten nieuwe mantel-overeenkomst voor de collectieve pensioenregeling van de VSBN. Inmiddels passen een kleine 80 signbedrijven op vrijwillige basis deze pensioenregeling in hun bedrijf toe. In de huidige overeenkomst is het pensioen voor de werknemer nog voordeliger geworden. Door deze vernieuwing en een aantal wijzigingen in de pensioenwet, heeft het bestuur besloten een nieuw pensioenboekje te laten maken. Als bijlage treft men het nieuwe exemplaar aan. Mocht er behoefte zijn aan meer boekjes, dan kan men deze bestellen bij het secretariaat, bij voorkeur via info@vsbn.nl.

Politieke Lobby

Vanuit het secretariaat wordt er continue aan gewerkt om de zelfstandigheid van de Sign-CAO ook in de toekomst te kunnen waarborgen. Immers, een aantal grote algemeen verbindend verklaarde cao’s zouden dolgraag de signsector bij zich willen inlijven. Omdat het huidige politieke klimaat redelijk gelijk gestemd is met het gedachtegoed van de VSBN, zullen de voorzitter en de secretaris in de komende periode gesprekken voeren met meerdere politieke partijen. Hopelijk krijgt de VSBN er meer vrijheid door in het landschap van de Algemeen Verbindend Verklaarde CAO’s.

Collectieve Loonsverhoging

Voor de goede orde herinneren wij de leden eraan dat in artikel 17 van de Sign-CAO is opgenomen dat de lonen voor functiegroep 2 tot en met 9 per 1 januari 2012 met 0,5 % dienden te worden verhoogd.