

## **NIEUWSBRIEF APRIL 2011**

### **Nieuwe Sign-CAO goed ontvangen**

Nu de nieuwe Sign-CAO door de VSBN-leden ruim drie maanden wordt toegepast, kan het secretariaat aan de hand van de vragen die zijn gesteld, constateren dat er met deze CAO praktisch te werken is. De meest gestelde vragen hebben betrekking op het nieuwe loonhuis. Indelen volgens de nieuwe functie- en loontabellen blijkt niet voor iedereen even duidelijk.

In het kort komt het er op neer dat elke functie ingedeeld moet worden in een van de negen functiegroepen. Nadat de functiegroep is vastgesteld, kan men uit de loontabel opmaken binnen welke range (minimum en maximum waarde) het salaris zich volgens de Sign-CAO behoort te bevinden.

Het huidige salaris van de medewerker wordt vervolgens binnen de functiegroep aan de dichtstbijzijnde trede gekoppeld (naar boven afronden).

Men kan overigens voor het vaststellen van de marktwaarde van een salaris het beste de resultaten uit het salarisonderzoek van de VSBN/SI'BON gebruiken. Dit onderzoek wordt elke twee jaar uitgevoerd (zie verder in deze nieuwsbrief) en staat intussen weer op de agenda.

### **Functieprofielenboek en pensioenboekje in de maak**

Om het indelen in de functiegroepen eenvoudig te maken, is er een functieprofielenboek ontwikkeld. Men kan dan van alle functies die in de functietabellen van de Sign-CAO zijn opgenomen, inzien wat het doel, de plaats in de organisatie, kerntaken en werk- en denkniveau is. Hierdoor krijgt men eenvoudig inzichtelijk wat voor een bepaald niveau werkzaamheden, de functiebenaming is. Op dit moment wordt er de laatste hand aan gelegd en gaat het document richting drukker.

Parallel hieraan is er ook een nieuwe productie van het pensioenboekje in voorbereiding. Hierin staat de collectieve pensioenregeling die de VSBN samen met Interpolis voor sign heeft ontwikkeld. Een interessante regeling die intussen onder de leden van de VSBN verrassend veel deelnemers kent.

### **Sociaal Fonds**

Een van de aantrekkelijke kanten van de Sign-CAO is het gegeven dat deze CAO slechts afdracht aan één fonds kent. Jaarlijks dienen de werkgevers 0,2% van het jaarloon af te dragen aan de Stichting Algemeen Fonds Signbedrijven (SAFS). Het SAFS heeft als doel het financieren van de kosten verbonden aan het sociaal overleg, voorlichting en de apparaatkosten. In de stichting zijn zowel de VSBN als de vakbond LBV vertegenwoordigd, elk met twee bestuursleden.

Nadat het betreffende jaar is afgesloten, ontvangt de werkgever een formulier waarop een jaaropgave dient te worden ingevuld. Aan de hand van deze informatie wordt de afdracht SAFS berekend en ontvangt het betreffende signbedrijf een nota voor de afdracht.

In de bijlage is het formulier afdracht SAFS 2010 bijgevoegd met het verzoek dit ingevuld en vergezeld van de verzamelloonstaat met SV-lonen naar het secretariaat te sturen. Dit mag ook per fax of digitaal worden verstuurd.

### **Salarisonderzoek 2011**

Ook dit jaar doen wij weer een onderzoek naar salariëring met het doel dat de leden eenvoudig kunnen worden geïnformeerd over beloning in de signsector. Het vorige onderzoek is inmiddels twee jaar oud.

Het is ons bekend dat velen het invullen van het enquêteformulier een bewerkelijke opgave vinden en het uiteindelijk daarom niet doen.

Voor de VSBN-leden is deelname dit keer eenvoudig omdat u toch even in de salarisadministratie moeten duiken voor de opgave Sociaal Fonds.

Deelname wordt op prijs gesteld want de resultaten zijn voor iedereen van belang. Bijgaand treft u het opgaveformulier aan.