

NIEUWSBRIEF DECEMBER 2010

Nieuwe Sign-CAO per 1 januari 2011

Op donderdag 3 december werd in het Geldmuseum te Utrecht de Algemene ledenvergadering (ALV) van de VSBN gehouden die in het teken stond van de komende nieuwe Sign-CAO. In de maanden voorafgaand had een peloton van mensen zich gebogen over de inhoud om vervolgens in meerdere gesprekken met de LBV een onderhandelingsresultaat te behalen.

De concept Sign-CAO 2011-2013 werd ter visie voorgelegd en twee leden van de CAO-commissie, de heren Wim van Swieten (Esbi) en Elwin Bullee (Virupa) gaven een uitgebreide toelichting op de totstandkoming en beantwoordde vervolgens vragen uit de zaal.

Na afloop werd het concept door de werkgevers unaniem goedgekeurd en het is nu vervolgens aan de werknemers, via de vakbond LBV, ook een akkoord aan deze CAO te geven.

De belangrijkste punten uit de nieuwe Sign-CAO 2011-2013 zijn:

- een nieuw loonhuis,
- daardoor matige collectieve loonsverhogingen,
- versoepeling van de contractstermijnen en
- de uitkering bij ziekte is gewijzigd.

‘Een nieuw loonhuis’ en ‘matige collectieve loonsverhogingen’ behoeven enige uitleg. In de komende CAO wordt het loonhuis met de vijf functiegroepen vervangen door een uitgebreidere versie met negen functiegroepen, waardoor er in de praktijk beter mee kan worden gewerkt. Aan dit nieuwe loonhuis is ook een beslisboom (en referentietabel) voor de indeling van functies toegevoegd, zodat indelen eenvoudig is.

Alle signbedrijven krijgen in de nieuwe CAO tot 31 december 2011 de gelegenheid de werknemer in te delen conform de nieuwe loontabel, in een functiegroep en daarin behorende trede. Dit kan voor de werknemer het gevolg hebben dat het salaris hoger (maximaal 50 euro) wordt omdat elke functiegroep gemiddeld zo'n 13 treden kent en het salaris in een trede moet vallen.

Omdat er door de indeling in het nieuwe loonhuis dus salarisverhogingen uit kunnen volgen, hebben CAO-partijen afgesproken in 2011 verder geen collectieve salarisverhogingen op te nemen. Pas per 1 januari 2012 is de eerste collectie salarisverhoging van 0,5% gevolgd door een verhoging van 1% per 1 januari 2013.

De precieze beschrijving van alle wijzigingen in de nieuwe Sign-CAO ten opzichte van de oude, treft u aan in de notulen van de ALV die als bijlage zijn toegevoegd.

Naar verwachting zal de procedure rond het goedkeuren van de CAO door beide partijen tot eind van het jaar in beslag nemen en zal ondertekening van de stukken in de eerste week van januari plaats vinden. Zodra dit is geschied zullen wij u de officiële tekst van de Sign-CAO toesturen.

Tot die tijd blijven de bepalingen van de huidige CAO van toepassing.

Algemene Ledenvergadering

Vanwege de overvolle agenda was er voor de Algemene Ledenvergadering een volle middag uitgetrokken en zou de voorzitter al om 13.30 uur het woord vragen. Door de slechte weersomstandigheden werd dit iets vertraagd. Bovendien zorgde het slechte weer ervoor dat de nodige leden afzagen van deelname. Er zouden nog wat lege stoelen in de zaal overblijven.

Behalve de nieuwe CAO werd er ook verslag gedaan van alle activiteiten in het afgelopen verenigingsjaar. Ook werd er vooruit gekeken richting 2011 en gediscussieerd over de koers die de VSBN moet volgen. In de (bijgevoegde) notulen is een volledige verslaglegging van de gehele ALV opgenomen.

VSBN op Vakbeurs Sign in Gorinchem

Van 1 tot en met 3 februari 2011 wordt in Gorinchem de Grafische Vakbeurs & Vakbeurs Sign gehouden. Een toonaangevende beurs die minimaal 17.000 bezoekers trekt.

Voor de vierde keer op rij neemt de VSBN deel aan deze beurs. Samen met SI'BON is zij prominent aanwezig met een fraaie kopstand en worden alle leden uitgenodigd een bezoek te brengen aan de stand, waar hen een bijzondere attractie wordt aangeboden.

Collectieve zorgverzekering

Al weer voor het vijfde jaar bieden wij een collectieve zorgverzekering aan voor alle personen werkzaam bij de aangesloten bedrijven. Het is een kwalitatief goed product van Delta Lloyd dat door de maximale collectieve korting scherp is geprijsd. Ook op de aanvullende verzekeringen hebben de leden van de VSBN zelfs een collectieve korting van 25%. Onder de button 'collectieve zorgverzekeringen' is alle benodigde informatie, inclusief overstapservice, eenvoudig vindbaar. De verzekering kan direct bij de verzekeraar worden afgesloten, de werkgever heeft dus geen betrokkenheid.

Minimumlonen omhoog per 1 januari 2011

Jaarlijks worden de wettelijke minimumlonen aangepast. Dit gebeurt zowel per 1 januari als per 1 juli en wordt bepaald door het Ministerie van Sociale Zaken & Werkgelegenheid. Per 1 januari 2011 wordt het minimumloon voor 23 jaar en ouder € 1.424,40 (per maand op basis van een volledig dienstverband). De salarissen van de leeftijdsgroepen daaronder zijn procentueel afgeleid van het minimumloon van een 23 jarige. Voor uitgebreide informatie over het wettelijk minimumloon verwijzen wij naar www.szw.nl.

Prettige feestdagen en een voorspoedig nieuwjaar

Het voltallige bestuur en alle medewerkers van het secretariaat bedanken u ook dit jaar voor de prettige samenwerking en wensen iedereen prettige feestdagen en een voorspoedig nieuwjaar toe.