

NIEUWSBRIEF APRIL 2010

Onderhandelingen over nieuwe Sign-CAO

Het jaar 2010 staat in het teken van cao-overleg en de totstandkoming van een nieuwe Sign-CAO. De huidige CAO loopt immers in december van dit jaar af. Zonder wijzigingen verlengen is niet de verwachting, omdat zowel de VSBN als de vakbond LBV een wensenlijst hebben.

De procedure is als volgt. Nog voor de zomervakantie zullen commissies van beide partijen overleg voeren over mogelijke aanpassingen in de nieuw te definiëren Sign-CAO, die naar alle waarschijnlijkheid weer een looptijd zal kennen van drie jaar.

In de algemene ledenvergadering (oktober 2010) zal door de leden van de VSBN over de inhoud worden gestemd. Ook de LBV legt de cao voor aan haar leden, zodat wij er vanuit gaan dat onze nieuwe Sign-CAO in november door alle partijen ter goedkeuring zal worden ondertekend.

Voor die tijd zal er behoorlijk wat werk dienen te worden verzet. Daar is wel 'input' van de leden voor nodig.

Goede ideeën voor de komende Sign-CAO?

Met de Sign-CAO kunnen de signbedrijven een eigen CAO maken voor de signbranche. Het voordeel is dat de leden zelf voorstellen voor wijzigingen kunnen aandragen.

Voor een deel is de basis hiervoor door het secretariaat gelegd omdat daar alle vragen over de Sign-CAO worden geanalyseerd en vervolgens worden samengevat tot een basislijst 'verbeteringen Sign-CAO'.

Heeft u bepaalde ideeën over het toevoegen of verwijderen van onderdelen van de Sign-CAO, dan verzoeken wij u dringend deze voorstellen per e-mail, telefoon of fax bij het secretariaat te melden. Het secretariaat gaat al deze suggesties verzamelen en overdragen aan de CAO-commissie, de partij die straks bij de onderhandelingen met de LBV de belangen van de signbedrijven (leden van de VSBN) zal behartigen.

Aanmelden voor CAO-commissie

Bij het formuleren van een hernieuwde Sign-CAO wordt er een beroep gedaan op een CAO-commissie. Deze commissie bestaat uit werkgevers in sign die op basis van een eerder geformuleerde wensenlijst de ideale Sign-CAO opstellen. Een kleine delegatie van deze commissie doet vervolgens de onderhandelingen met de vakbond.

Het formuleren van de Sign-CAO neemt waarschijnlijk een dagdeel in beslag terwijl wij voor de CAO-onderhandelingen met de vakbond twee volle dagen (vier dagdelen) rekenen.

Interesse om zitting te nemen in de CAO-commissie? Meld u dan aan bij het secretariaat van de VSBN.

Afdracht aan het Algemeen Fonds Signbedrijven

Sinds 2005 dienen de leden van de VSBN een klein percentage van de loonsom af te dragen aan de Stichting Algemeen Fonds Signbedrijven (SAFS). Dit is vastgelegd in de Sign-CAO (artikel 39).

Het SAFS heeft als doel het financieren van de kosten verbonden aan het sociaal overleg, voorlichting en de apparaatkosten. In de stichting zijn zowel de VSBN als de vakbond LBV vertegenwoordigd, elk met twee bestuursleden.

Omdat de heffing gebaseerd is op het jaarloon, vraagt de stichting aan de leden van de VSBN een opgave van de loonsom van het afgelopen jaar. Aan de hand van de binnengekomen opgave wordt er een nota voor 2009 opgemaakt. De af te dragen premie per kalenderjaar is in de huidige Sign-CAO 0,2% van het SV loon.

Om het administratief zo eenvoudig mogelijk te houden, heeft de SAFS een formulier bijgevoegd waarmee u dit gemakkelijk kunt opgeven. Wel dient er een verzamelloonstaat met SV-lonen aan toegevoegd te worden. Aan u het verzoek het volledig ingevulde formulier tezamen met de loonstaat 2009 op korte termijn per fax of e-mail naar het secretariaat te zenden.

Op 5 mei 2010 alle VSBN-leden vrij

Elk jaar is 5 mei, Bevrijdingsdag, een nationale feestdag. Werkgevers en werknemers regelen zelf of 5 mei een betaalde vrije dag is. Als er in de cao geen afspraken zijn gemaakt, of als de bedrijfstak geen cao heeft, beslist de werkgever of men vrij is.

Veelal en ook in de Sign-CAO is opgenomen dat iedereen om de vijf jaar, in het lustrumjaar, op Bevrijdingsdag vrij is. Dit staat ook beschreven in artikel 20 van de Sign-CAO.

Aanvraag deeltijd-ww blijft nog even mogelijk

Demissionair minister Donner van Sociale Zaken en Werkgelegenheid heeft kortgeleden bekendgemaakt dat de regeling voor deeltijd-WW na 1 april wordt verlengd.

Met deeltijd-WW kunnen bedrijven voor een deel van hun werknemers een gedeeltelijke WW-uitkering aanvragen als alternatief voor volledig ontslag. De verlenging is alleen interessant voor u als uw bedrijf in het verleden de regeling nog niet heeft toegepast. Alleen dan kunt u na 1 april 2010 nog deeltijd-WW aanvragen. Overigens kunnen bedrijven die gebruikmaken van deze verlengde regeling er nog tot uiterlijk 1 juli 2011 van profiteren. Dit is de uiterste datum tot wanneer de regeling loopt. Voor veel bedrijven zal de koek eerder op zijn: de uiterste datum is namelijk ook afhankelijk van het aantal werknemers waarvoor de regeling is aangevraagd en het instapmoment van deze werknemers in de deeltijd-WW.

Deelname collectief pensioen VSBN groeit gestaag

Bij het formuleren van een eigen pensioenregeling in 2005, bleek dat meer dan de helft van de leden van de VSBN al een eigen pensioenregeling voor het personeel had afgesloten. Per 1 januari 2006 kwam er op vrijwillige basis de collectieve pensioenregeling van de VSBN die ondergebracht is bij Interpolis.

In het verlengstuk van de doelstelling is het een mooie ontwikkeling dat er elk jaar nieuwe signbedrijven kiezen voor de pensioenregeling van de VSBN: inmiddels heeft ruim 20% van het aantal leden gekozen voor het pensioen van Interpolis.

Ook interesse voor de zeer aantrekkelijke collectieve regeling van Interpolis, neem dan contact op met het secretariaat van de VSBN of rechtstreeks met de maatschappij; hun servicedesk is eenvoudig telefonisch bereikbaar onder 013- 462 3304.

Bijlage: Formulier opgave SAFS 2009