



Notulen Algemene Ledenvergadering 17 november 2009

Aanwezig namens het bestuur: N. Braun, D. de Haan, L. van der Eijk (voorzitter) en R.A. van Rijssel (secretaris)

Aanwezige leden:

- Aandacht Vlaggen Industrie
- AH Design
- Alba Sign
- Artin Sign
- Blomsma Reclame B.V.
- Blomsma Visuele Communicatie
- De Kort & van Veen
- Effect Neon International B.V.
- Esbi / Stepoba
- Groeneveld Sign Systems
- Haan Reclame
- Hallo Reclame
- Niek Braun B.V.
- Ron Design
- RRCA
- Sneldrukkerij.com
- Studio Scherp
- Tanco Reclame B.V.
- Vorm & Letters
- De Vries Projekt Design

Agendapunten:

- Opening
- Notulen vorige vergadering
- Jaarverslag 2008
- Ontwikkelingen in 2009/2010
- Initiatieven opleidingen in Sign
- Financiële verslaglegging 2008
- Begroting 2009
- Evaluatie Sign CAO 2007-2010
- Wisseling bestuurslid
- Rondvraag

De voorzitter heet de aanwezigen van harte welkom op de rondvaartboot MXP de Maas en opent de algemene ledenvergadering.

De agenda voor de vergadering is op voorhand aan de aanwezigen verstrekt en wordt tevens ter plaatse uitgedeeld.

De voorzitter vangt aan met een kort verslag over de activiteiten in 2008.

De VSBN heeft wederom nauw samengewerkt met opleidingsorgaan Savantis op het gebied van de signopleiding. De ervaring van de voorzitter is dat het niveau van de leerlingen die uitstromen op niveau 2 en 3 nog niet zo hoog is. Er is nu ook een opleiding op niveau 4 gestart waarvan een hoger rendement wordt verwacht.

In 2008 is er weer deelgenomen aan twee beurzen om zo de VSBN te promoten bij de signbedrijven.

Vervolgens spreekt hij over de conflicten die leden van de VSBN hebben met andere CAO's. Helaas blijft dispensatie met de Sign CAO voor andere CAO's nauwelijks te realiseren door het gewijzigd toetsingskader AVV. Uiteraard blijft de VSBN zich hard maken voor deze zaak. Een rechtsgang wordt niet uit de weg gegaan.

De voorzitter geeft aan dat er in 2010 onderhandelingen gevoerd gaan worden over een nieuwe Sign-CAO en dat dus alle input van de leden welkom is. De huidige Sign-CAO dient per 1 januari 2011 te worden verlengd. Alle vragen en opmerkingen kunnen per e-mail ingediend worden bij het secretariaat en zullen mee worden genomen in de onderhandelingen. De ervaring is dat de CAO in de huidige vorm zeer werkzaam is.

Bestuurslid Douwe de Haan neemt het woord van de voorzitter over en zal op zijn beurt wat meer vertellen over de ideeën die binnen het bestuur leven rondom de verbetering van scholing in sign.

Het zal in de toekomst zaak zijn meer inhoud te geven aan de opleiding signmaker. De kaders die zijn opgesteld voldoen in de basis. Het ontbreekt echter op de scholen aan vakkennis en er is nauwelijks lesmateriaal aanwezig.

Er is voor een goede inhoud van de opleiding meer input nodig vanuit de branche. Het overkoepelende orgaan Savantis draagt zorg voor een globaal plan, maar de invulling dient door de school zelf te worden verzorgd. De VSBN zou hier graag een rol in willen gaan spelen omdat onder haar leden veel vakkennis in huis is én een goede signopleiding noodzakelijk is voor nieuwe instroom van personeel.

Hij stelt voor om demomateriaal beschikbaar te stellen, tutoren aan te stellen, vakliteratuur te maken, landelijk te werken met leerbedrijven en eventueel zelfs weer te gaan werken met een gilde systeem.

Er wordt vervolgens gevraagd of er verder ideeën zijn of vragen hierover.

De reactie in de zaal is dat het eigenlijk te gek is dat er les wordt gegeven zonder vakliteratuur en dit terwijl de competenties wel goed zijn opgesteld.

Het feit is dat deze problematiek ontstaat doordat elke school haar eigen traject opnieuw uitvindt en ontwikkelt, vandaar ook het voorstel om de krachten te bundelen.

Het beperkt aantal schoolboeken dat her en der beschikbaar is, blijkt erg verouderd. Er zullen dus nieuwe boeken gemaakt moeten worden. Vervolgens dient er dan met regelmaat een herdruk te verschijnen, waarschijnlijk om de twee jaar, om zo het lesmateriaal actueel te houden. In feite leert de leerling nu meer bij het signbedrijf dan tijdens zijn schoolopleiding.

De secretaris krijgt vervolgens het woord en geeft een toelichting op de financiële situatie.

Naar aanleiding van de overzichten welke door de accountant zijn opgesteld, worden kort enkele opvallende zaken aangestipt.

Er is in 2008 minder geld binnengekomen vanuit het Sociaal Fonds aangezien de te heffen premie hiervoor is verlaagd (van 0,25% naar 0,2%). Er is meer geprocedeerd tegen de algemeen verbindend verklaarde CAO's dus vandaar dat de kosten voor juridische ondersteuning zijn gestegen. Daarentegen waren er geen kosten voor CAO overleg omdat er in dit verenigingsjaar geen CAO onderhandelingen zijn geweest. Het jaar 2008 kende twee beurzen en de VSBN heeft daardoor meer kosten voor promotie gemaakt.

Het innen van het Sociaal Fonds ijlt altijd een jaar na, momenteel zijn de gelden van 2006 en 2007 geheel binnen en is de boekhouding voor die jaren afgerond. Het boekjaar SAFS 2008 wordt nu afgerond en het overgrote deel van de premie is al binnen gekomen.

In de balans is te zien dat de VSBN flink aan het sparen is. Dit is ook nodig om te kunnen procederen tegen de grotere CAO partijen voor een vrijstelling van de Sign CAO.

Ook in 2009 zal het vermogen van de VSBN verder toenemen. Vanuit de zaal wordt gevraagd naar de begroting van 2010. De secretaris geeft aan dat met deze vergadering het jaar 2008 wordt afgesloten en er één jaar vooruit wordt gekeken. Omdat de ALV altijd in het najaar wordt georganiseerd, is het een goed idee bij de volgende vergadering ook de begroting voor het jaar erop toe te voegen.

Met het oog op de nieuwe onderhandelingen in 2010 wordt de huidige CAO 2007-2010 geëvalueerd. De belangrijkste artikelen die gewijzigd waren (ten opzichte van de CAO 2004-2007) hadden betrekking op:

- Eenmalige uitkering wordt loonsverhoging
- Minimumlonen tot 23 jaar en additieve treden

Over de gewijzigde artikelen zijn in de afgelopen twee jaar bij het secretariaat nauwelijks vragen binnen gekomen, wat aangeeft dat er met deze in de praktijk goed te werken is.

Wél kwamen er op het secretariaat veel 'praktijkvragen' binnen. Over het loon krijgt de VSBN geregeld vragen, met name over het hoogte hiervan. Er wordt vanuit de zaal gevraagd waarom de lonen uit de CAO zo laag zijn. De secretaris legt uit dat er bewust is gekozen voor een minimum als leidraad, de werkgever heeft de vrijheid de lonen zelf te bepalen conform de markt. Met de informatie uit het salarisonderzoek (dat recent is gehouden in 2009) kunnen de leden zien wat er gemiddeld per leeftijd en functiegroep wordt verdiend.

Daarnaast is het bijzonder verlof een veel besproken onderwerp. De medewerkers willen hierbij graag de dagen krijgen waar zij 'recht op hebben'. De VSBN benadrukt dat het verlof in de Sign CAO enkel wordt verleend als de persoon op dat moment staat ingeroosterd.

Het collectief pensioen heeft ook de nodige aandacht gekregen in het afgelopen tijd. Uit een opgave van Interpolis blijkt dat een grote groep signbedrijven deelneemt aan deze regeling. Op korte termijn zal er een evaluatie plaatsvinden met Interpolis. De secretaris geeft aan dat er bij het bestuur het idee leeft om in de nieuwe CAO een pensioenverplichting op te nemen, waarbij men het eigen pensioen ook mag aanhouden als deze eenzelfde waarde (of hoger) vertegenwoordigt. Door deze verplichtstelling zal naar de Sign CAO door zowel het Ministerie van SZW als de oppositie van de grote AVV partijen serieuzer worden gekeken. En dat maakt de positie van de VSBN weer sterker. Bovendien heeft waarschijnlijk ca. 70% van de leden van de VSBN al op vrijwillige basis een pensioen voor haar medewerkers afgesloten.

Er wordt een stemming gehouden en daaruit blijkt dat de ruime meerderheid van de aanwezigen voor een verplicht pensioen in de Sign CAO is.

Tot het secretariaat wenden zich met regelmaat ook werknemers met vragen. De VSBN beantwoordt deze vragen in principe niet en verwijst de medewerkers naar de LBV, de vertegenwoordiger van de werknemers. In de zaal wekt dit wat verbazing op, waarop de secretaris aangeeft dat als de leden dit graag anders willen zien het in de toekomst gewijzigd kan worden. Hij licht toe dat 'belangenverstrengeling voorkomen' de achterliggende gedachte van deze weigerig is. Bij een arbeidsverhouding is de werkgever immers primair het aanspreekpunt voor de werknemer en de werkgever dient met een CAO transparant te werk te gaan. De CAO is voor iedereen digitaal in te zien op de website van de VSBN.

De VSBN krijgt waarschijnlijk van werknemers vragen omdat de meeste werknemers vermoedelijk niet zijn aangesloten bij de vakbond LBV. Wellicht is er door een beperkt aantal werknemers gekozen voor een andere vakbond als de FNV. Een gegeven is wel dat er in de signbranche maar een beperkt aantal werknemers bij een vakbond is aangesloten. In het eerste verenigingsjaar van de VSBN is er zelfs nog campagne gevoerd om de vakbond LBV aan leden te helpen; met succes overigens.

In de zaal ontstaat de vraag of de werkgever (of misschien zelfs de VSBN) niet tegemoet kan komen in een lidmaatschap voor de werknemers bij de vakbond LBV. Dit zal verder worden uitgezocht.

Een onderwerp dat ook veel vragen opleverde bij het secretariaat, was ziekte in combinatie met vakantiedagen tijdens ziekte. Gebleken is dat het secretariaat de werkgever over deze materie goed kan informeren.

Een van de leden vraagt of 8 uur per jaar verlof voor een specialist niet wat weinig is voor bijvoorbeeld een plakker die al jaren in dienst is en door de zwaarte van de werkzaamheden zichzelf gezond zal moeten houden. De bedoeling is dat werknemers de bezoeken aan een specialist zoveel mogelijk in hun eigen tijd plannen. Een limiet stellen is nodig omdat er anders gemakkelijk misbruik gemaakt wordt van deze regeling. Uit de zaal komt een voorbeeld van een medewerker die met grote regelmaat afwezig was voor afspraken maar na het instellen van de limiet daar zonder problemen mee instemde en niet meer afwezig was.

Uiteraard is de werkgever vrij hierin een ruimere regeling te treffen dan de voorgeschreven acht uur.

Veel bedrijven hebben zich de afgelopen periode tot de VSBN gewend met vragen over hun sectorindeling bij de Belastingdienst. Deze indeling heeft betrekking op de verschillende premies die als werkgever betaald dienen te worden.

Deze taak werd voorheen door de UWV uitgevoerd en is later overgenomen door de Belastingdienst. Het blijkt dat de Belastingdienst nogal wat moeite heeft met het definiëren van de werkzaamheden bij signbedrijven. De signbedrijven dienen ingedeeld te worden in sector 55 (Overige takken en bedrijven van beroep) maar dit blijkt niet altijd vanzelf te gaan.

De voorzitter vertelt dat zijn bedrijf na een bezoek van de Belastingdienst is ingedeeld in een agrarische sector voor Rietcultuur.

Vanuit de zaal wordt gevraagd of er niet gezamenlijk kan worden geprotesteerd bij het UWV gezien er op meerdere vlakken tekort wordt geschoten. De secretaris geeft aan dat zoiets een lastige optie is: de VSBN is geen onderhandelingspartner voor een dergelijke organisatie. Wel zal het secretariaat elke kans aangrijpen om ambtenaren van het UWV uit te leggen dat de indeling anders moet.

Als laatste wordt gemeld dat er over het onderwerp ontslag in het afgelopen jaar opvallend veel vragen het secretariaat hebben bereikt.

Na deze toelichting is er nog de mogelijkheid voor vragen of suggesties vanuit de zaal.

Er wordt gevraagd wat er gaat gebeuren als de wetwijziging doorgevoerd zal worden waarbij de arbeidsovereenkomsten van bepaalde tijd voor bepaalde leeftijdsgroepen maximaal 4 jaar mogen bedragen (in de Sign CAO 3 jaar). De secretaris geeft aan dat dit uitgezocht zal moeten worden.

Vervolgens wordt er gesproken over de verplichte salarisverhoging die de CAO kent. Dit jaar was voor de meeste bedrijven een slecht jaar maar men was alsnog verplicht de salarissen te verhogen. Is het dus niet onhandig om in een CAO afspraken daarover vast te leggen die dan de daarop volgende drie jaar gelden. Wim van Swieten was enkele jaren geleden ook een lid van de CAO commissie en stemde toen in met de regeling. Hij legt uit dat de recessie in 2008 voor iedereen onverwacht is gekomen. Anderzijds heeft het ook voordelen om voor 3 jaar te weten waar men als werkgever aan toe is. Omdat de onderhandelingen over een nieuwe CAO geruime tijd in beslag nemen, is het ondoenlijk om elk jaar een nieuwe CAO af te sluiten.

De secretaris vermeldt daarbij dat in andere CAO's de loonsverhogingen fors hoger zijn. Bij de Grafimedia CAO wilden de werkgevers halverwege het jaar de CAO zelfs openbreken om dit te matigen.

Als volgende punt wordt er gevraagd wat er dient te gebeuren als iemand al 3 jaar zonder schriftelijke arbeidsovereenkomst werkzaam is. De secretaris geeft aan dat een medewerker in dit geval, juridisch gezien, een contract heeft voor onbepaalde tijd. Uit de daarop volgende discussie komt vervolgens naar voren, dat het verstandig is arbeidscontracten actueel te houden door een aanvulling te maken op het bestaand contract of eens in de zoveel jaar het contract geheel te vernieuwen. Hierover heeft de VSBN in haar nieuwsbrief wel eens een artikel gepubliceerd.

De voorzitter neemt het woord van de secretaris over en snijdt daarmee het nieuwe agendapunt aan.

Omdat Niek Braun zijn functie als bestuurslid gaat overdragen, bedankt de voorzitter hem voor de inspanningen en bijdragen in de afgelopen vijf jaar. Er wordt tevens een presentje uitgereikt.

Vervolgens wordt Hans van Hoven als nieuw bestuurslid aan de aanwezigen voorgesteld. Hans van Hoven neemt van de gelegenheid gebruik om kort zijn achtergrond toe te lichten. Hij is werkzaam bij Blomsma te Zoetermeer als directeur in loondienst en is tevens mede-aandeelhouder. In die hoedanigheid kan hij afwisselend de pet van werkgever of werknemer op hebben., alhoewel hij in het bestuur voor de belangen van de werkgever opkomt.

Na een stemming onder de aanwezigen wordt Hans van Hoven aangenomen in de functie van bestuurslid.

Gezien de goedkeuring van de notulen van de vorige vergadering per abuis nog niet heeft plaatsgevonden, wordt dit punt nu door de voorzitter naar voren gebracht. De heer Van der Slik van Blomsma merkt op dat het citaat over fiscale verrekening van het lidmaatschapsgeld voor de vakbond, niet correct is weergegeven. De secretaris meldt dat dit stuk tekst een directe verslaglegging is van de spreekbeurt van de vakbondsmans van de LBV, toen daar ter plekke aanwezig.

De heer Van der Slik zal informatie over de exacte regeling aan het secretariaat verstrekken, zodat dit alsnog correct in de notulen kan worden opgenomen. Voor het overige werden de notulen goedgekeurd.

Als laatste onderdeel van de vergadering kondigt de voorzitter de rondvraag aan.

Vanuit de zaal wordt de vraag gesteld of de VSBN een RI&E voor signbedrijven heeft opgesteld en of deze beschikbaar is. De secretaris licht toe dat er vanuit SI'BON een branchemodel RI&E is ontwikkeld dat in nauwe samenspraak met de vakbond LBV voor alle leden van de VSBN beschikbaar is gesteld en vervolgens officieel geregistreerd en opgenomen in de Sign-CAO. Hierdoor kan een bedrijf met minder dan 25 werknemers zelf een RI&E uitvoeren zonder dat een toetsing verplicht is.

De VSBN raadt echter aan de RI&E uit te laten voeren door een externe partij en deze alsnog te laten certificeren. Bij een signbedrijf ontbreekt doorgaans de expertise en kennis van de arbo-wet om alle risico's te signaleren en op zijn juiste waarde te beoordelen. De RI&E door professionals laten opstellen en toetsen door een arbo-dienst, zorgt voor een goed product en legt de verantwoordelijkheid niet bij de werkgever.

Hans van Hoven stelt voor de namen van de aanwezige bedrijven voortaan op te nemen in de notulen.

Omdat er verder geen vragen zijn, bedankt de voorzitter de aanwezigen en wordt de vergadering gesloten.