

Aanpassingen loontabel

Door de stijging van het wettelijk minimumuurloon jaar per 1 januari 2026, vervallen evenals per 1 juli 2025 enkele lage lonen in de loontabel van de Sign-cao. Het wettelijk minimumuurloon is nu hoger geworden dan de bedragen in de eerste tredes van de Functiegroepen 2, 3, 4 en 5. Hierdoor verdwijnen deze cellen in de loontabel (worden leeggemaakt). Ter compensatie worden deze aan het eind van de tabel toegevoegd. De [nieuwe loontabel](#) is als bijlage opgenomen.

Onzekerheid over loonsverhoging per 1 januari 2026

Omdat de onderhandelingen over een nieuwe Sign-cao stilliggen, werd er per 1 januari 2026 geen collectieve loonsverhoging afgesproken. Dat betekent niet dat er in 2026 geen collectieve loonsverhoging komt.

De huidige cao loopt af op 28 februari 2026. Bij onderhandelingen over een nieuwe cao zal de vakbond inzetten op een collectieve loonsverhoging voor begin 2026. Dat kan dus een conflict geven.

Werkgevers die overwegen om per 1 januari 2026 op eigen initiatief een loonsverhoging toe te kennen, lopen hierdoor het risico dat zij enkele maanden later alsnog worden geconfronteerd met een collectieve loonsverhoging die daar bovenop komt. De VSBN adviseert werkgevers die toch een loonsverhoging willen doorvoeren om altijd een correctieclausule op te nemen, zoals:

"Indien in het kader van de Sign-cao 2026 alsnog een collectieve loonsverhoging voor 2026 wordt vastgesteld, zal deze worden verrekend met de eerder door de werkgever toegekende collectieve loonsverhoging voor 2026."

Samenwerking met a.s.r. met vijf jaar verlengd

De samenwerking tussen de VSBN en premiepensioeninstelling a.s.r. (voorheen Brand New Day) is opnieuw met vijf jaar verlengd. Dat is goed nieuws voor de aangesloten bedrijven én hun medewerkers, want de collectieve voordelen zijn verder verbeterd.

De pensioenregeling blijft van het type **execution-only**, wat betekent dat er minder verplichte regelgeving en lagere uitvoeringskosten zijn (geen betrokkenheid van een pensioenadviseur nodig). Daarnaast profiteren de werkgevers en werknemers van **korting op de uitvoerings- en beheerskosten**, terwijl ook diverse overige kosten zijn verlaagd.

a.s.r. blijft bovendien investeren in een sterke dienstverlening. De helpdesk is nog altijd volledig bemand, waardoor deelnemers met vragen snel en persoonlijk worden geholpen. De belangrijkste voorwaarden van de regeling blijven ongewijzigd, maar de financiële condities zijn op meerdere punten verbeterd.

Kortom: een solide pensioenpartner, betere condities en opnieuw de zekerheid van een langdurige samenwerking.

Prettige Feestdagen

Met het einde van het jaar in zicht, wensen het bestuur van de VSBN en de medewerkers van het secretariaat u prettige feestdagen en een gezond, succesvol en inspirerend 2026. Wij waarderen uw betrokkenheid bij de vereniging en danken iedereen voor de prettige samenwerking en het vertrouwen in het afgelopen jaar.

Sent to: info@sibon.nl

[Unsubscribe](#)

VSBN, Westerdreef 5, 2152CS Nieuw-Vennep, The Netherlands