

Beperkte verhoging minimumloon

De plannen van het kabinet om het minimumloon per 1 juli 2024 nog eens extra met 1,2 % te verhogen, zijn afgeserveerd door de Eerste Kamer.

Neemt niet weg dat elk half jaar, per 1 januari en per 1 juli, het wettelijk minimumloon wordt geïndexeerd door de inflatiecorrectie (indexatie); met ongeveer 3,1% per 1 juli 2024.

Voor de loonschalen per 1 juli 2024 in de Sign-cao heeft deze verhoging van het minimumloon geen gevolgen.



Volgens het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS) ontvingen in 2022 ongeveer 400.000 mensen het minimumloon. Dat is bijna 9 procent minder dan in 2021. Jongeren tot 25 jaar namen ruim de helft van deze banen voor hun rekening.

Sign cao-boekje: handig hulpmiddel

Op de website van de VSBN hebben wij de nieuwe Sign-cao in een praktisch digitaal boekje vormgegeven. Het boekje heeft een zoek/bladerfunctie in de 'Inhoudsopgave', waardoor alle onderdelen overzichtelijk onder elkaar staan en men heel snel naar het juiste hoofdstuk kan gaan. De huidige Sign-cao loopt overigens van 1 maart 2024 tot en met 28 februari 2026.

Op de homepage van de vsbn.nl staat een [link](#) naar het cao-boekje.

Het Sign cao-boekje biedt een helder overzicht van de nieuwe Sign-cao, inclusief onder meer loonschalen en functietabellen. Hiermee is dit document een handig hulpmiddel om snel de benodigde informatie te krijgen. Het Sign cao-boekje is op de VSBN-website eenvoudig door te bladeren, ook is het als pdf te downloaden.

Doen: tijdig melden vervallen vakantiedagen

Wettelijke vakantiedagen (20 bij een werkweek van 40 uur) opgebouwd in 2023, vervallen per 1 juli 2024 (een half jaar na het jaar van opbouw).

De werkgever moet aantonen dat hij de werknemer hierover op tijd heeft geïnformeerd.

De bovenwettelijke vakantiedagen vervallen pas na vijf jaar.

De werkgever hoeft de werknemer niet te verplichten om vakantiedagen op te nemen, maar moet hem informeren dat zijn vakantiedagen vervallen als hij deze niet opneemt. Daarbij moet de werkgever de werknemer serieus de mogelijkheid geven die dagen op te nemen. Als de werknemer dit niet doet, zullen de vakantiedagen vervallen.

Bewijslast

Vakantiedagen komen alleen te vervallen als de werkgever kan bewijzen dat hij de werknemer erop heeft gewezen dat de vakantiedagen tijdig opgenomen moeten worden en wat de consequenties zijn wanneer dat niet gebeurt. Ook wanneer verwacht kan worden dat de werknemer bekend is met de regeling van het verval van vakantiedagen, dient de werkgever hem of haar er nog op te wijzen.

Tips

- Stuur een individuele reminder naar alle medewerkers met informatie over het aantal uit 2023 resterende vakantiedagen.
- Vermeld in de reminder de datum waarop de vakantiedagen komen te vervallen.
- Geef tips over hoe medewerkers hun vakantiedagen kunnen opnemen.
- Bewaar bewijs van de verzonden reminder.