

Nieuwe loonafspraken in de Sign-cao, in één jaar 10 % collectieve loonsverhogingen

Er is een nieuwe Sign-cao voor de jaren 2024 – 2026. Deze Sign-cao is in november 2023 goedgekeurd door de leden van de VSBN tijdens de Algemene Ledenvergadering. In de afgelopen week hebben ook de leden van de vakbond LBV via een referendum er mee ingestemd.

De belangrijkste afspraken zijn de collectieve loonsverhogingen op drie momenten:

- Per 1 januari 2024 worden de lonen in de loontabellen voor functiegroep 2 tot en met 9 collectief verhoogd met 5 procent.
Hieraan is een compensatieregeling gekoppeld: Als de werkgever de lonen begin 2023 collectief heeft verhoogd met meer dan de in de cao opgenomen 1,75 procent, mag het meerdere worden verrekend met de verhoging van 5 procent per 1 januari 2024;
- Per 1 juli 2024 worden de lonen in de loontabellen voor functiegroep 2 tot en met 9 collectief verhoogd met 3 procent;
- Per 1 januari 2025 worden de lonen in de loontabellen voor functiegroep 2 tot en met 9 collectief verhoogd met 2 procent.

Wettelijk minimumlonen fors omhoog

Daarnaast gaat het wettelijk minimumloon per 1 januari 2024 met zo'n 16 % omhoog door de introductie van het wettelijk minimumuurloon. Tot het einde van het jaar 2023 hanteert de overheid het wettelijk minimummaandloon. Dit heeft een forse impact op de lonen boven in de loontabellen.

Lonen in de loontabel serieus hoger

De loontabellen in de cao voor signbedrijven worden bovenin de loontabellen aangepast door het effect van de nieuwe wettelijk minimumuurlonen. Hierdoor verdwijnen er aan de bovenzijde tien treden. Om dit te compenseren, komen er aan de onderzijde van de loontabellen eenzelfde aantal treden bij.

De loonschalen beginnen daarom vanaf trede 11 terwijl dit eerder nog 'gewoon' trede 1 was. Om per functiegroep (FG) meer salaris-perspectief te bieden, zijn bovendien aan elke functiegroep meerdere extra treden toegevoegd, waardoor het maximumloon per functiegroep ook fors stijgt.

Per saldo zijn zowel de minimumlonen als de maximumlonen in de loontabellen van de cao voor signbedrijven fors gestegen, alleen al in functiegroep 2 met meer dan 600 euro.