

## Invoering wettelijk minimumuurloon raakt Sign-cao

Vanaf 1 januari 2024 wordt het wettelijk minimumuurloon, gebaseerd op een 36-urige werkweek ingevoerd. Als er meer wordt gewerkt dan 36 uur per week, leidt dit tot een verhoging.

Het wettelijk minimumloon zal bij cao's met een 40-urige werkweek hierdoor stijgen naar 2.219 euro per maand! Maar er is nog meer verhoging. Het wettelijk minimumloon zal haast wel zeker het bedrag van circa 2.300 euro per maand benaderen, omdat eind van het jaar ook nog de halfjaarlijkse inflatiecorrectie vanuit de overheid zal worden doorgevoerd.

De verhoging door de invoering van het wettelijk minimumuurloon heeft direct gevolgen voor de indeling van de loontabellen. Lagere treden in functiegroepen 2 tot en met 9 worden 'ingehaald' door het minimumuurloon. Deze treden komen daarom te vervallen om vervolgens verderop in de loontabel gecompenseerd te worden.

---

## Algemene Ledenvergadering op 2 november

Op donderdag 2 november organiseert de VSBN een Algemene Ledenvergadering (ALV) om tot afspraken te komen over een nieuwe Sign-cao voor de komende jaren.

De bijeenkomst zal starten om 13:00 uur en eindigen rond 15:30 uur. Bij ontvangst wordt een lunch aangeboden. De vergaderlocatie is in het midden van het land.

De VSBN heeft met de vakbond LBV inmiddels afspraken gemaakt over een nieuwe Sign-cao met loonaanpassingen per 1 januari 2024. Mede daarom dienen wij de loontabellen in de Sign-cao te wijzigen.

Zowel de nieuwe cao als het loonhuis worden tijdens de ALV aan de leden gepresenteerd waarna om goedkeuring van de werkgevers zal worden gevraagd.

De leden van de VSBN bepalen samen de inhoud van de Sign-cao. De cao-commissie doet het voorwerk en in de ALV vindt de goedkeuring plaats. Daarom roept het bestuur van de VSBN haar leden op om deel te nemen aan de ALV.

---

## Regelingen ouderschapsverlof door overheid uitgebreid

Nadat de Sign-cao 2022 – 2024 is ingegaan, werd de ouderschapsverlofregeling bij wetgeving uitgebreid. Omdat deze regeling niet in de huidige cao is opgenomen, hierbij een samenvatting van de regeling.

Beide ouders krijgen voor 9 weken ouderschapsverlof een uitkering van UWV. De uitkering is 70% van hun loon (tot 70% van het [maximum dagloon](#)). Voorwaarde is dat zij deze 9 weken opnemen in het 1e levensjaar van het kind.

Overigens hebben ouders in totaal recht op maximaal 26 weken ouderschapsverlof, waarvan dus 9 weken gedeeltelijk betaald (max. 70%) en 17 weken onbetaald.

---

Sent to:info@sibon.nl

[Unsubscribe](#)

VSBN, Westerdreef 5, 2152CS Nieuw-Vennep, The Netherlands