

De laatste nieuwsbrief van dit jaar. Aan dynamiek in 2022 geen gebrek. We zetten de belangrijkste veranderingen in het kort op een rij en sluiten af met informatie over onze collectieve zorgverzekering. Men kan immers tot en met 31 december nog overstappen.

Pensioen voor alle werknemers in sign

Per 1 januari 2023 wordt pensioen verplicht voor alle werknemers van signbedrijven die lid zijn van de VSBN. Als basisregeling -het minimaal vereiste- is voor de bekende standaard pensioenregeling van de VSBN gekozen. Een regeling die inmiddels al 17 jaar bestaat en door veel leden van de VSBN is afgesloten.

Een signbedrijf kan kiezen uit verschillende pensioenregelingen. Voor leden van de VSBN is er de collectieve pensioenregeling van de VSBN die is ondergebracht bij de pensioeninstelling a.s.r. (voorheen Brand New Day); deze is heel aantrekkelijk.

Men kan ook een pensioen afsluiten bij een willekeurige pensioenverzekeraar. Kiest men voor 'een willekeurige pensioenverzekeraar' dan wordt men wel geconfronteerd met hogere kosten vanwege het ontbreken van collectieve afspraken (= kortingen) en het feit dat men een pensioenadviseur in de arm moet nemen voor het opstellen van een adviesrapport. Dat laatste is absoluut niet gratis.

Signbedrijven die geen lid zijn van de VSBN vallen al sinds 2006 onder de verplichtstelling van het Grafimedia pensioenfonds of het pensioenfonds van de Klein Metaal; voor beide pensioenfondsen geldt dat de afdracht aan premie fors hoger is dan bij het collectief van de VSBN.

Interesse in de collectieve pensioenregeling, neem dan contact op met het secretariaat: info@vsbn.nl.

Nabestaandenpensioen tijdelijk oude regeling

In de Sign-cao 2022 - 2024 zijn de voorwaarden van de verplichte pensioenregeling voor signbedrijven per 1 januari 2023 opgenomen. Veel regels van de pensioenregeling voor signbedrijven worden bepaald door de komende nieuwe pensioenwet, die aanvankelijk per 1 januari 2023 zou ingaan, maar nu pas per 1 juli 2023 van kracht wordt.

Omdat de pensioenwet nog niet is aangenomen, vervalt tijdelijk -van 1 januari tot en met 31 juni 2023- de nieuwe regeling voor het nabestaandenpensioen en zal nog de oude regeling nabestaandenpensioen worden gehanteerd.

Zodra per 1 juli 2023 de nieuwe pensioenwet van kracht is geworden, zal ook het nieuwe nabestaandenpensioen in de regeling worden opgenomen.

Lonen stijgen

Dat de lonen in de loontabel van de Sign-cao eind dit jaar collectief met 1,75% stijgen, was al bekend. Overigens is de werkgever vrij om meer loon te betalen dan voorgeschreven in de Sign-cao.

Echter, doordat de wettelijke minimumlonen per 1 januari 2023 met 10,54% stijgen, ontstaan er grote verschuivingen in de actuele loontabellen van de Sign-cao. Ons advies is dan ook om de loontabel per 1 januari 2023 te bestuderen en als leidraad bij loonaanpassingen te gebruiken.

Collectieve zorgverzekering

De VSNB heeft haar eigen collectieve zorgverzekering bij Nationale Nederlanden, die zowel voor de werkgevers als de werknemers beschikbaar is. Deze zorgverzekeraar hanteert scherpe premies en een uitgebreide dekking. Voor degenen die goed verzekerd willen zijn, is het een serieuze optie. Zeker als men bedenkt dat dit een natura-polis is en de verzekerde dus zelf de zorgverlener mag uitkiezen.

Meer informatie vindt men op vsbn.nl.

Prettige feestdagen

Het bestuur van de VSNB en alle medewerkers van het secretariaat bedanken alle leden van de VSNB voor de prettige en constructieve samenwerking in het afgelopen jaar en wensen iedereen prettige feestdagen en een voorspoedig nieuwjaar.