

Verlofregelingen rondom de geboorte van een kind

Werknemers die (gaan) bevallen van een kind hebben recht op:

- *Minimaal 4 en maximaal 6 weken zwangerschapsverlof (en minimaal acht en maximaal tien weken bij een meerling)*
De hoogte van de uitkering bedraagt 100% van het dagloon, maar niet meer dan 100% van het maximumdagloon¹. De werkgever vraagt de uitkering aan en ontvangt deze tijdens het verlof. Gedurende het verlof betaalt de werkgever het loon gewoon door.
- *Minimaal 10 weken bevallingsverlof*
Na de bevalling start het bevallingsverlof van minimaal tien weken. De totale verlofperiode van zwangerschaps- en bevallingsverlof is altijd minimaal 16 weken; de dagen die de werknemer minder opneemt dan de maximale zes weken zwangerschapsverlof, mogen opgeteld worden bij het bevallingsverlof. De hoogte van de uitkering is gelijk aan die van het zwangerschapsverlof.
- *26 weken ouderschapsverlof, waarvan 9 weken deels betaald*
Beide partners hebben recht op ouderschapsverlof van maximaal 26 maal de arbeidsduur per week, op voorwaarde dat het kind bij de werknemer woont en nog geen 8 jaar is. De werknemer heeft voor 9 van de 26 verlofweken recht op een uitkering van UWV. Voorwaarde is dat de 9 weken in het eerste levensjaar van het kind vallen. De hoogte van de uitkering bedraagt 70% van het dagloon, maar niet meer dan 70% van het maximumdagloon¹.

Werknemers van wie de partner bevalt/is bevallen hebben recht op:

- *1 dag calamiteitenverlof*
De partner van degene die gaat bevallen, heeft recht op calamiteiten- en ander kort verzuimverlof. Het verlof wordt gebruikt op de dag van de bevalling. De werkgever betaalt tijdens het verlof het volledige loon door.
- *1 week geboorteverlof*
Na de bevalling hebben partners recht op doorbetaald geboorteverlof van maximaal één keer de arbeidsduur per week.
- *5 weken aanvullend geboorteverlof*
De partner na het geboorteverlof nog 5 weken aanvullend geboorteverlof opnemen. Dit is in één keer of verspreid op te nemen. Wel moet de werknemer het aanvullend geboorteverlof binnen zes maanden na de geboorte opnemen. UWV betaalt tijdens het verlof een uitkering van 70% van het dagloon van de werknemer, maar niet meer dan 70% van het maximumdagloon¹.
- *26 weken ouderschapsverlof, waarvan 9 weken deels betaald*
Beide partners hebben recht op ouderschapsverlof van maximaal 26 maal de arbeidsduur per week, op voorwaarde dat het kind bij de werknemer woont en nog geen 8 jaar is. De werknemer heeft voor 9 van de 26 verlofweken recht op een uitkering van UWV. Voorwaarde is dat de 9 weken in het eerste levensjaar van het kind vallen. De hoogte van de uitkering bedraagt 70% van het dagloon, maar niet meer dan 70% van het maximumdagloon¹.

¹ per 1 januari 2023: € 256,54 bruto per dag