

De VSBN heeft met de vakbond LBV een akkoord bereikt over de collectieve verhoging van de lonen in de Sign-cao per 1 januari 2023.

Overeengekomen is de eerder gemaakte afspraken uit maart van dit jaar te hanteren, mede omdat de forse verhogingen van het Wettelijk Minimumloon per 1 januari 2023 ook impact hebben op de loontabellen in de Sign-cao.

Per 1 januari 2023 worden vanuit de overheid de wettelijk minimumlonen met 10,15% verhoogd. De beginlonen bij de functiegroepen (FG) twee, drie en vier vallen dan weg omdat het minimumloon hoger is. In de nieuwe loontabel zijn daarom in FG 2 de eerste acht, in FG 3 de eerste zes en in FG 4 de eerste drie treden niet meer ingevuld.

Om de ingekorte functiegroepen te compenseren, zijn er aan de onderzijde treden toegevoegd, in FG 2 zijn dat bijvoorbeeld vijf treden.

Ter verduidelijking vermelden wij nog dat de lonen in de loontabel voor de functiegroepen 2 tot en met 9 per 1 januari 2023 worden verhoogd. Overschrijdt het loon van een medewerker het maximumbedrag in de loonschaal van de betreffende functiegroep, dan wordt alleen het maximumbedrag in de loonschaal van de betreffende functiegroep verhoogd.

Volgens de Sign-cao geldt: Bij overschrijding van het maximumbedrag in de loonschaal van de betreffende functiegroep, wordt het meerdere loon omgezet in een persoonlijke toeslag totdat het verschil door verhogingen van de loonschaal is ingelopen.