

VSBN Nieuwsbrief 5 april

ALV: verplichtstelling collectieve pensioenregeling

Vorige maand werd de Algemene Ledenvergadering van de VSBN gehouden in Houten. Zoals gebruikelijk werd er een verslag gegeven van het afgelopen jaar. Daarnaast werd er uitgebreid gesproken over - en unaniem ingestemd met - het verplichtstellen van een collectieve pensioenregeling in de Sign-cao.

In verband met de nieuwe pensioenwet zullen alle pensioenregelingen aan het einde van dit jaar de nodige wijzigingen moeten doorvoeren. Dit betekent in de praktijk dat signbedrijven hun eigen pensioenregeling kunnen behouden, maar wel minstens moeten aanbieden wat er in de door de VSBN aangeboden regeling staat.

Vernieuwing signopleiding

Met het beroepscompetentieprofiel (BCP) worden in onderwijsland het beroep van signmaker en de bijbehorende competenties beschreven. Op basis hiervan stelt het bedrijfsleven samen met de MBO-scholen een nieuw onderwijsdocument op.

Onlangs kwamen meerdere signmakers bijeen met een onderwijsspecialist om dit onderwijsdocument te actualiseren. Hierdoor kan er direct na het zomerreces door de bedrijven en scholen gewerkt worden aan een nieuw kwalificatiedossier. Dit dossier helpt de scholen om de signopleiding te verbeteren en beter af te stemmen op het bedrijfsleven. Zo blijven de kwaliteit en relevantie van de opleiding gewaarborgd.

Informatieplicht werkgever over vervallen vakantiedagen

Recentelijk nam het Europese Hof van Justitie een belangrijk besluit over het verval van vakantiedagen. Alleen als een werkgever kan bewijzen dat de werknemer is geweest op het tijdig moeten opnemen van vakantiedagen en de consequenties indien dat niet gebeurt, komen de vakantiedagen te vervallen. Dit kan simpelweg door een interne memo of e-mail te versturen. De werkgever moet deze inspanningsverplichting te allen tijden uitvoeren, ook als de werknemer redelijkerwijs bekend is met de regeling.

Voor werkgevers is het dus zaak om werknemers er vóór 1 juli 2022 op te wijzen dat openstaande wettelijke vakantiedagen over 2021 komen te vervallen, zoals tevens beschreven staat in de Sign-cao. Gebeurt dit niet, dan verjaren de wettelijke vakantiedagen pas na vijf jaar, met het jaar van opbouw als ingangsdatum.

Rectificatie MITT

In de nieuwsbrief van oktober 2021 vermeldden wij het belang om de juiste SBI-codes te gebruiken voor het handelsregister. Aanleiding hiervoor was de benadering van meerdere signbedrijven door het bedrijfspensioenfonds Mode Interieur Tapijt & Textiel (MIT). Het fonds had de intentie de bedrijven in kwestie (met terugwerkende kracht) te verplichten zich bij hen aan te sluiten op grond van onder andere hun KVK-registratie. Ons bericht hierover werd door MITT gezien als onnodig provocerend; hier hebben wij onze verontschuldiging voor aangeboden. Dit verandert echter niets aan het voortlepende meningsverschil met betrekking tot welke bedrijven verplicht zijn tot aansluiting.

Ook bekritiseerde MITT ons advies aan leden over het 'ten onrechte ontduiken van pensioenverplichtingen'. Dit zien wij anders: de VSBN doelde puur op het feit dat incorrecte SBI-codes kunnen leiden tot vervelende misverstanden. Zijn er vragen over welke SBI-codes toepasselijk zijn voor uw bedrijf, dan helpen wij graag.

Sign & Print Expo 2022

De Sign & Print Expo keerde in maart terug en de VSBN en SI'BON waren gezamenlijk met een combi-stand van dinsdag tot en met donderdag te vinden op de beursvloer in Gorinchem. Uiteindelijk bezocht een kleine 6.000 man de beurs, een stuk meer dan de verwachte 5.000. Er waren minder exposanten dan tijdens de voorgaande editie, maar de signbranche was goed vertegenwoordigd; veel bij de VSBN aangesloten bedrijven waren aanwezig op de beurs.