

## Notulen Algemene Ledenvergadering 17 november 2021

Aanwezig namens het bestuur: L. van der Eijk (voorzitter), H. van Hoven, R.A. van Rijssel (secretaris),  
Afgemeld vanwege ziekte: M. van Doorn

---

Aanwezige leden:

Blomsma Print & Sign, Blomsma Signs & Safety Hoogezand B.V, Brouwer Sign B.V, Cubord  
Signmakers, Forma Zeefdruk & Sign, Haan Reclamewerk, DeltaSign, HDV Signmakers, HG Reclame  
B.V, Succes Signs Apeldoorn B.V, Tekstline Reclamecentrum, fotofabriek.nl B.V, Salentijn B.V, Sign-  
Wise

---

Agenda:

1. Opening
  2. Notulen vorige vergadering
  3. Ontwikkelingen VSBN en Signbranche
  4. Ingekomen stukken
  5. Financiële verslaglegging 2020
  6. Begroting 2021
  7. Nieuwe Sign-cao
  8. Rondvraag
- 

De vergadering vindt plaats bij InnStyle te Maarsse van der Waaij waar iedereen vanaf 12.30 uur wordt ontvangen met een lunch.

### **Opening**

De voorzitter opent de vergadering om 13.10 uur.

### **Notulen vorige vergadering**

Er zijn geen op- of aanmerkingen. De notulen worden goedgekeurd.

### **Ontwikkelingen VSBN en signbranche**

Het was een turbulent jaar. Vanwege een dispuut met de vakbond vonden de onderhandelingen voor de CAO pas laat in het jaar plaats. Om deze reden is in de nieuwe Sign-CAO inhoudelijk slechts het minimale aangepast en is de focus gelegd op het verhogen van de lonen in de schalen met 2% per 1 januari 2022. Op verzoek van de vakbond krijgt de nieuwe cao een looptijd van 11 maanden in verband met de altijd drukke werkzaamheden van de LBV in december.

Er zijn problemen met enkele pensioenfondsen (Grafimedia, MITT). Diverse bedrijven worden benaderd door deze twee pensioenfondsen om verplicht deel te nemen aan hun pensioenregeling; dit betekent met vijf jaar terugwerkende kracht pensioenpremie aan het fonds betalen. De VSBN begeleidt deze signbedrijven en verdedigt met de stelling dat leden van de VSBN vrijgesteld zijn van andere sectorpensioenen. De verdediging kost serieus geld omdat het complexe materie is en gespecialiseerde advocaten hiervoor moeten worden ingehuurd. Vooral snog kunnen de kosten hiervoor grotendeels uit de

exploitatiekosten worden gefinancierd en moest er in 2020 slechts heel beperkt aanspraak op de algemene reserves worden gedaan.

In dit kader legt de voorzitter kort een discussiestuk over de jaarcontributie op tafel: enkele jaren geleden is de contributie verlaagd, misschien is het in verband met de mogelijk oplopende kosten voor juridische ondersteuning wel verstandig om deze weer te verhogen. Daar is niet meteen animo voor, omdat de kosten nog niet hoog zijn.

Paul (Brouwer Sign B.V.) merkt op dat er bijzonder weinig mensen bij de vergadering aanwezig zijn. Ron (secretaris) geeft als mogelijke verklaring dat de ALV meestal in combinatie met de kick-off meeting van S'IBON plaatsvindt, nu niet. Ook staan er geen bijzonder grote onderwerpen op de agenda. Veel leden hebben blijkbaar vertrouwen in de cao-commissie, het bestuur en de algemene ledenvergadering.

Naar aanleiding van de problemen met andere pensioenfondsen wordt het algemeen verbindend verklaren (hierna: avv) van de Sign-cao besproken. Als VSBN ontkomen wij er niet aan om de Sign-cao algemeen verbindend te laten verklaren, omdat de signsector dan een eigen status krijgt en leden dan niet meer worden belaagd door allerlei pensioenfondsen met verplichte deelname.

Ron: de Sign-cao kan avv worden als met deze cao meer dan 60% van de werkgevers en werknemers vertegenwoordigd wordt. Aan een avv cao zijn ook fondsen gekoppeld waar afdrachten aan gedaan moeten worden. In 2003 is de VSBN opgericht en is de Sign-cao gemaakt om vrijstelling te krijgen voor signbedrijven van de algemeen verbindend verklaarde Grafimedia-cao, de Grafimedia fondsen en het Grafimedia pensioenfonds.

Tara (Fotofabriek.nl B.V.): wordt een pensioenregeling verplicht gesteld in de Sign-cao als er een avv verzoek wordt gedaan? Ron: dit moet feitelijk wel, zonder pensioen is de cao moeilijk serieus te nemen en zal het Ministerie van SZW maar op beperkte wijze meewerken aan het verkrijgen van een avv. Op de aanvullende vraag wat de tijdlijn hierin is, wordt door het bestuur aangegeven dat zij dit traject in de eerste helft van 2022 in gang wil zetten. Vóór die tijd zal er dan ook een verplichte pensioenregeling gedefinieerd moeten worden, die overigens heel goed is af te leiden van de huidige vrijwillige collectieve pensioenregeling bij Brand New Day.

Douwe (Haan Reclamewerk B.V., Delta Sign B.V.) ziet een voordeel: zo blijft de signbranche eigen baas. Bij inlijving door andere cao's hebben signbedrijven niets te vertellen en zijn er meer kosten in verband met alle fondsen en verplichtingen. Olaf (Sign-Wise) merkt op dat de VSBN zich oorspronkelijk presenteerde zónder pensioenverplichting. Ron erkent dit, maar geeft aan dat de VSBN na 18 jaar mee moet gaan met de tijd. Overigens neemt meer dan 40% van de VSBN-leden deel aan het pensioen bij BND en heeft meer dan de helft van de leden een pensioen afgesloten voor haar medewerkers. Geen pensioen is niet meer van deze tijd.

Serge (Salentijn B.V.) vraagt hoe er wordt omgegaan met de eigen pensioenregeling die zijn bedrijf al heeft bij Nationale Nederlanden. Antwoord: is het een betere regeling dan de regeling op grond van de cao, dan hoeft er niets te veranderen. Is het echter een kwalitatief mindere regeling, dan dient de eigen regeling te worden verbeterd (= doorgaans een hogere premieafdracht). Eventueel kan het bedrijf met het pensioen ook overstappen naar de collectieve regeling van de VSBN (Brand New Day). Ron geeft aan dat er gestudeerd wordt op een pensioenregeling op lager niveau, een zogenaamde instapregeling, met de optie tot een upgrade van de huidige standaardregeling.

Overigens kunnen bij de VSBN aangesloten werkgevers die het niet eens zijn met een verplicht pensioen besluiten op te stappen, waardoor ze automatisch onder een verplichte pensioenregeling van een andere avv cao vallen (Grafimedia, Metaal, Textiel, of Interieurbouw).

Olaf (Sign-Wise B.V.) meldt dat hij het pensioen had ondergebracht bij Centraal Beheer/Achmea. Toen deze regeling werd beëindigd, liet hij onderzoek naar een eigen regeling uitvoeren en daar kwam uit dat BND

voor hem niet aantrekkelijk is: te veel risico's vanwege de kleinschaligheid van zijn bedrijf. De secretaris geeft aan dat in een onderzoek voor een individueel bedrijf naar heel andere waarden wordt gekeken dan bij een onderzoek voor een collectief. Aanvullend wordt gemeld dat BND vanaf het begin voor 50% eigendom van ASR is. Sinds kort is ASR zelfs 100% eigenaar.

Olaf wil graag het pensioenonderzoek inzien dat de VSBN anderhalf jaar geleden heeft laten uitvoeren. Het bestuur geeft aan dat dit onderzoek in de vorige vergadering uitvoerig is behandeld. Mocht er nu alsnog behoefte zijn om dit rapport in te zien, dan wil het bestuur hiervoor een seminar organiseren met sprekers van het organisatiebureau vanwege de complexiteit van het dossier.

Iedereen is vrij om voor een eigen pensioenregeling te kiezen. Sluit een signbedrijf met behulp van een pensioenadviseur een eigen pensioen af, dan moet er elke 2 á 3 jaar door de pensioenadviseur een onderzoek worden gedaan op houdbaarheid. Bij de collectieve regeling van de VSBN heeft het signbedrijf hier geen last en kosten van, want dit soort zaken wordt door de VSBN geregeld.

Het project van een collectieve pensioenregeling heeft €25.290 gekost. De begroting was oorspronkelijk voor €10.000. Het heeft meer tijd gekost dan gedacht en twee betrokken bureaus kwamen met allerlei (onverwachte) zaken. Overigens is er niet zomaar voor een bureau gekozen, door het bestuur is er eerst een voorronde geweest waaruit voor het meest aanprekende plan/bureau is gekozen. De pensioenadviseur heeft uiteindelijk met BND onderhandeld over een nieuwe regeling. Douwe concludeert dat het onderhoud van de pensioenregeling ± €5.000 per jaar kost, omgerekend ca. € 10 per lid per jaar.

Ten slotte benoemt Ron dat door actieve acquisitie van SI'BON en een geactualiseerde database van signbedrijven duidelijk is geworden dat VSBN representatief is voor 65% van de signbranche. Wordt de cao avv, dan is het niet de intentie van VSBN om andere bedrijven te bezoeken en te verplichten om deel te nemen. Avv is ter bescherming van de VSBN leden tegen gezeur en claims van andere pensioenfondsen.

De ALV stemt in met het avv maken van de cao en het daarin verplicht stellen van een basispensioen.

### **Ingekomen stukken**

Er is een ingekomen stuk van Richard van der Hee (Van Essen Van Raay) met het verzoek om de stukken voor de vergadering voortaan vooraf te ontvangen. Michel (Textline Reclamecentrum) beaamt dit. Ron geeft aan dat het cao-overleg afgelopen donderdag plaatsvond en er daardoor weinig tijd was om de stukken op te stellen. Gewoonlijk is de ALV begin januari en dan moet de accountant gelijk in het begin van het nieuwe jaar de jaarstukken produceren waardoor ze slechts een enkele dag voor de datum van de ALV worden opgeleverd. Er wordt door de vergadering uitgesproken dat (wanneer het kan) de stukken eerder worden verstuurd zodat de leden meer tijd krijgen om zich voor te bereiden.

Vanuit de zaal een ander punt van kritiek: De voorgelegde vragen over het algemeen verbindend verklaren van de Sign-cao met daaraan gekoppeld een verplichtstelling voor pensioen stond niet op de agenda. Nu zijn behalve de aanwezigen geen andere leden hiervan op de hoogte.

Toegelicht wordt dat deze stemming voor de oriëntatie is en een officiële stemming over dit onderwerp in een volgende ALV, met publicatie vooraf, zal plaatsvinden.

### **Financiële verslaglegging 2020 / Begroting 2021**

Helmert (Blomsma Signs & Safety B.V.) vraagt waarom de begroting voor 2021 en niet 2022 is. Antwoord vanuit het bestuur: In de financiële verslaglegging worden de jaarcijfers van het afgelopen jaar gepresenteerd en de begroting van het daaropvolgende jaar. Door corona is de ALV van januari 2021 met 10 maanden doorgeschoven. Begin 2022 behandelen wij de cijfers van 2021 en de begroting voor 2022.

Er zijn dit jaar 38 leden bijgekomen, het merendeel door acquisitie van de buitendienst.

Het bestuur geeft aan dat collectieve verdediging tegen MITT-pensioenfondsen en dergelijke ten laste van de VSBN komt. Betreft de aanval duidelijk een individueel bedrijf (in verband met specifieke werkzaamheden), dan zijn de kosten voor het bedrijf zelf. Helmert vraagt om inzichtelijk te maken wat de kwestie MITT tot nu toe heeft gekost. Daar wordt ter plekke een antwoord op gegeven.

De financiën worden goedgekeurd door de ALV.

#### **Nieuwe Sign-cao**

De nieuwe Sign-cao voor 2022 kent ten opzichte van de huidige versie 2019 – 2021 in feite alleen aanpassingen in de loontabellen: de lonen in de tabellen stijgen met 2%. Voor deze procentuele verhoging wordt de loontabel uit de huidige Sign-cao met tussentijdse wijziging per 1 juli 2021 (= lonen 2020 + aanpassing i.v.m. wettelijk minimumloon) gebruikt. De nieuwe Sign-cao met loontabel gaat in zodra zowel de leden van de VSBN als ook de werknemers via de vakbond LBV hiermee hebben ingestemd. Dit zal naar verwachting binnen een week zo ver zijn.

De nieuwe cao wordt goedgekeurd door de ALV.

#### **Rondvraag**

Olaf vraagt wat de stand van zaken is met betrekking tot de ALV in 2022. Het antwoord is dat deze in principe plaatsvindt in januari, tegelijkertijd met de kick-off meeting van SI'BON.

De voorzitter sluit de vergadering.