

## Notulen Algemene Ledenvergadering 23 januari 2020

Aanwezig namens het bestuur:

L. van der Eijk (voorzitter), H. van Hoven, Maurice van Doorn en R.A. van Rijssel (secretaris)

Aanwezige leden:

---

Virupa B.V., Van Mil & Van Mil B.V., Studio Picot B.V., Van As print & sign B.V., Van Isselt Reclame, 030 Reclame, Blomsma Print & Sign, Brouwer Sign B.V., De Goede Visuele Communicatie B.V., Dox Imagemakers BV, Haan Reclamewerk B.V., HDV Signmakers, Heek Montage B.V., JA! Reclame & Styling, McArt Creative Signmaker B.V., MH Roadstyling B.V., Obstinatio Holding B.V., Printing Heroes B.V., Sign Match B.V., Succes Signs B.V., Tekstline Reclamecentrum, Trim-Line of Holland BV, Centipede Reclame Producties, Forma Zeefdruk & Sign, Gijtenbeek B.V. en De Vries Projekt Design B.V..

Agenda:

- Opening
- Notulen vorige vergadering
- Jaarverslag 2019
- Financiële verslaglegging 2019
- Begroting 2020
- Ontwikkelingen Sign-cao
- Ontwikkelingen VSBN
- Collectief Pensioen BND
- MBO Opleiding Sign
- Rondvraag

---

De vergadering vindt plaats in Spant! te Bussum waar iedereen vanaf 11.30 uur wordt ontvangen met een lunch.

De voorzitter, Lucien van der Eijk, opent de vergadering om 12.00 uur met een welkomstwoord en een kort verslag van het afgelopen verenigingsjaar.

Hij geeft aan dat het ledenaantal van de VSBN gestaag groeit en inmiddels 478 leden telt. In het afgelopen jaar hebben wij de leden weer ondersteund bij het praktisch toepassen van de Sign-cao. De huidige cao is per 1 januari 2019 ingegaan en heeft een looptijd van drie jaar.

De collectieve pensioenregeling bij Brand New Day (hierna BND) loopt inmiddels alweer vier jaar. Als we naar de leden luisteren, naar ieders tevredenheid. BND is een dynamische club met een hoge dienstverleningsgraad. Neemt niet weg dat de VSBN, vanuit haar zorgplicht, in 2020 een onderzoek laat instellen om te beoordelen of de huidige pensioenregeling voor de leden nog optimaal is of eventueel aanpassingen behoeft.

Desgevraagd gaf de ALV akkoord op het voorstel van het bestuur om voor dit onderzoek € 10.000,- te reserveren.

Ook vraagt de voorzitter akkoord van de ALV om voor dit jaar € 20.000,- te reserveren om juristen en andere specialisten in te schakelen om het traject Sign cao juridisch een sterkere status te geven. De ALV geeft ook hiervoor haar toestemming.

Het is beter voor de positie van de VSBN als het aantal leden verder groeit. Douwe de Haan, van Haan Reclamewerk, vraagt of de vakbond (LBV) hiermee wellicht ervaring heeft. De secretaris, Ron van Rijssel,

geeft aan dat het bestuur hierover met de LBV zal overleggen. De VSBN moet hierbij echter niet leunen op de LBV, omdat in het verleden al eens is gebleken dat zij hierin niet altijd de specialist blijkt te zijn.

In het kader van ledenwerving blijft acquisitie door de buitendienstmedewerkers van SI'BON erg belangrijk, daarom wordt de ALV gevraagd om akkoord te gaan om daar een reservering van € 20.000,- in de begroting voor op te nemen. De ALV stemt ook hiermee in.

Door het secretariaat van de VSBN wordt regelmatig gewezen op het belang van een juiste inschrijving bij de Kamer van Koophandel om te voorkomen dat een uitvoeringsdienst van een algemeen verbindend verklaarde cao op bezoek komt en claimt dat het betreffende bedrijf deze cao moet volgen met alle gevolgen van dien. Er is nu alleen een vrijstelling opgenomen in de Grafimedia cao om conflicten met andere cao's te voorkomen. Het is voor signbedrijven daarom lastig om voor ander cao's, zoals de metaal cao en de textiel cao, vrijstelling te krijgen.

Omdat het batig saldo van de VSBN inmiddels elk jaar groeit, stelt het bestuur voor de inkomsten te verlagen door de jaarcontributie met € 50,- te reduceren.

Elwin Bullée, Virupa, stelt voor om extra geld te gebruiken voor meer acquisitie. Het bestuur is echter van mening dat koude acquisitie door vreemden niet werkt en dat juist de combinatie met het contact vanuit SI'BON erg goed werkt.

Het voorstel om de contributie te verlagen wordt in stemming gebracht; 10 mensen zijn van mening dat het geld beter in kas kan worden gehouden en 16 mensen stemmen voor verlaging van de contributie. Waarmee het voorstel wordt aangenomen.

De voorzitter geeft het woord aan de secretaris, Ron van Rijssel, die het financieel jaarverslag toelicht.

Uit het exploitatieoverzicht blijkt dat de opbrengsten hoger zijn door de ledenaanwas, dus meer contributie en hogere inkomsten van de Stichting Algemeen Fonds Signbedrijven.

De kantoorkosten waren in 2019 hoger dan in 2018, omdat de cao boekjes opnieuw zijn gedrukt.

De kosten voor acquisitie zijn opgenomen in de post 'Projecten onderzoek'. Op een vraag uit de zaal wordt afgesproken dat acquisitie voortaan als een aparte post op het overzicht wordt opgenomen.

Het Platform Signmaker is het overleg tussen MBO-scholen en het bedrijfsleven en wordt aangestuurd door SI'BON en de VSBN. Met dit initiatief blijven wij ons inzetten om de signopleidingen beter aan te laten sluiten op de wensen van het bedrijfsleven. Zo wordt er gezamenlijk gewerkt aan verbetering van zowel de MBO niveau-2 opleiding als niveau 3 en 4.

Met betrekking tot de cao zijn in 2019 geen kosten gemaakt. De LBV zag geen aanleiding in de Wet Arbeidsmarkt in Balans (WAB) om tot aanpassingen over te gaan.

Het financieel overzicht en de balans worden goedgekeurd door de ALV.

Aangezien de Sign cao permanent aan veranderingen onderhevig is, geeft de secretaris aan dat vragen en/of opmerkingen altijd welkom zijn bij het secretariaat. Deze worden geregistreerd en meegenomen in de onderhandelingen over de volgende cao.

Punten van aandacht ten gevolge van de WAB zijn: de transitievergoeding die bij uitdiensttreding verschuldigd is vanaf de eerste dag van het dienstverband, de gedifferentieerde ww-premie (hoger voor medewerkers met een flexibele arbeidsovereenkomst), wijzigingen met betrekking tot arbeidsovereenkomsten met oproepkrachten (oproep 4 dagen van tevoren, aanbieden arbeidsovereenkomst voor bepaald aantal uren na een jaar).

Met de behandeling van het agendapunt 'Ontwikkelingen VSBN' is er al gesproken over de positieve ontwikkeling in het ledenaantal van de VSBN. Dit zal mede een gevolg zijn van het gunstige economische klimaat, waardoor nieuwe bedrijven ontstaan en minder bedrijven failliet gaan.

De collectieve pensioenovereenkomst met Brand New Day loopt aan het einde van 2020 af. Het onderzoek naar de meest aantrekkelijke pensioenregeling voor de leden wordt naar verwachting na de zomer afgerond. Vier jaar geleden hebben 95 leden van de VSBN de overstap naar Brand New Day gemaakt. Inmiddels heeft de 150<sup>e</sup> deelnemer van dit collectief zich aangemeld voor deelname. Ongeveer een derde van alle leden is nu deelnemer aan deze regeling. Een aantal bedrijven heeft (van oudsher) een eigen pensioenregeling en er is ook een groep bedrijven waar geen pensioen is geregeld (vanwege de kosten).

Het bestuur van de VSBN is momenteel in overleg met Brand New Day om een rekenmodel te ontwikkelen waarmee gemakkelijk een vergelijking kan worden gemaakt tussen twee pensioenaanbieders. Dit wordt gebruikt als een bedrijf wil overstappen van de ene pensioenregeling (bijvoorbeeld van de Grafimedia) naar de regeling bij Brand New Day. Nu kost een 'onderzoek van een financieel adviseur voor overstappen naar een ander pensioen' al snel € 1.500,-. Met het rekenmodel zouden deze kosten tot ongeveer € 750,- kunnen worden gereduceerd.

Jos Mostard, MH Roadstyling, vraagt of het de intentie van het bestuur van de VSBN is om zoveel mogelijk bedrijven deel te laten nemen aan het pensioen bij Brand New Day. De secretaris geeft aan dat iedere werkgever natuurlijk vrij is om een andere / betere pensioenregeling te behouden, maar dat het collectief wel gebaat is bij deelname van zoveel mogelijk bedrijven en het collectief bijna altijd voordeel oplevert voor zowel de werknemer als de werkgever.

Met betrekking tot de MBO opleiding Sign meldt de secretaris dat het niveau van de opleiding wordt verhoogd, dit naar aanleiding van een door SI'BON/VSBN nieuw ontwikkeld Beroepscompetentieprofiel (BCP). Met SBB hebben wij recent een herzien Kwalificatiedossier (KD) voor de signopleiding MBO 4 niveau sign ontwikkeld waar de scholen in het komend nieuwe schooljaar mee moeten werken. Verder is er met SBB afgesproken dat we binnen twee jaar ook de KD's voor de signopleidingen MBO niveau 2 en 3 worden herzien.

Op een vraag uit de zaal wordt aangegeven dat de VSBN geen bemoeienis heeft met het plaatsen van stagiairs. Een bedrijf dat stagiairs zoekt, dient zich bij het SBB te registreren als Erkend Leerbedrijf.

In de rondvraag wordt gevraagd wat de uitdagingen zijn voor de VSBN.

Dat zijn vooral: het behalen van voldoende leden om een algemeen verbindend verklaring aan te vragen en het verbeteren van de signopleidingen.

Een andere vraag gaat over de bemoeienis van de VSBN op het gebied van stikstof en pvc. Vooralsnog is het onduidelijk welke normen gaan gelden en daarnaast is het de vraag of de VSBN daarin een rol zou kunnen spelen.

De voorzitter sluit de vergadering om 13.25 uur.